

# Fiche Technique: Formation Leadership Sécurité au Niger

## Objectifs de la formation

- Piloter la sécurité au travail avec des outils de leadership adaptés.
- Identifier les risques majeurs des secteurs nigériens (minier, pétrolier, industriel).
- Déployer des stratégies de prévention et des actions correctives proactives.
- Communiquer efficacement et mobiliser les équipes autour de la sécurité.
- Animer les réunions sécurité et gérer les comportements à risque.
- Suivre et évaluer la performance via des indicateurs sécurité.

## Population cible

- Cadres dirigeants, responsables HSE et encadrants opérationnels.
- Chefs d'équipe, superviseurs, animateurs sécurité.
- Responsables d'usines et managers de chantiers.
- Professionnels impliqués dans la gestion de la sécurité au Niger.
- Fonctions RH souhaitant promouvoir la culture de prévention.

## Durée de la formation

Durée standard: 3 jours. Formats adaptables selon les besoins et contraintes opérationnelles.

| Format           | Durée                        | Modalités                                         |
|------------------|------------------------------|---------------------------------------------------|
| Présentiel       | 3 jours                      | Intra/inter-entreprises (en entreprise ou centre) |
| Blended Learning | 3 jours + 1 semaine en ligne | Mixte: ateliers en ligne + pratiques terrain      |

## Programme de la formation

Modules articulés pour concilier théorie, pratique et réalité des secteurs nigériens.

### Module 1 — Leadership en sécurité

- Principes du leadership et rôle du leader sécurité.
- Culture sécurité et exemplarité managériale.

### Module 2 — Analyse des risques et enjeux locaux

- Identification des dangers et priorisation des risques.
- Spécificités minier, pétrolier et industriel au Niger.

### Module 3 — Communication et mobilisation des équipes

- Techniques de communication sécuritaire.
- Engagement et responsabilisation des équipes.

## **Module 4 — Prévention et performance**

- Mise en place des plans d’actions de prévention.
- Suivi des indicateurs et amélioration continue.

## **Module 5 — Études de cas et ateliers**

- Cas pratiques issus de contextes nigériens.
- Transposition opérationnelle au poste de travail.

Approche pragmatique: exercices d’application basés sur des situations professionnelles rencontrées localement.