

Fiche Technique: Formation Leadership Sécurité au Gabon

Objectifs de la formation

Développer un leadership efficace pour une culture sécurité proactive (SST) adaptée au contexte gabonais.

- Comprendre les facteurs psychologiques et organisationnels de la sécurité.
- Maîtriser une communication mobilisatrice autour des enjeux SST.
- Déployer des stratégies de prévention adaptées aux risques sectoriels.
- Analyser les comportements à risque et conduire le changement.
- Piloter les indicateurs SST et animer des réunions sécurité efficaces.

Note clé : l'approche favorise la réduction des accidents et l'alignement avec la réglementation locale et les normes internationales.

Population cible

- Cadres dirigeants, responsables sécurité, chefs de chantier, superviseurs, encadrants opérationnels.
- Secteurs : industriel, pétrolier, forestier, minier, grands chantiers d'infrastructures.
- Professionnels RH et responsables QHSE pour l'animation et la coordination SST.
- Auditeurs internes et acteurs impliqués dans les systèmes de gestion de la sécurité au travail.

Durée de la formation

Organisation souple, adaptée aux contraintes des professionnels.

Élément	Détail
Durée typique	2 jours consécutifs (≈ 22 heures)
Formats	Présentiel (en entreprise ou centre au Gabon), inter-entreprises, blended learning
Évaluation	Quizz, exercices pratiques, suivi individualisé post-formation

Programme de la formation

Modules complémentaires alliant fondements théoriques et applications terrain.

1. Introduction au leadership en sécurité

- Concepts clés, rôle du leader SST.
- Culture d'entreprise et sécurité.

2. Analyse des facteurs humains et organisationnels

- Comportements à risque, erreurs humaines.
- Communication non violente.

3. Gestion du changement et motivation

- Techniques de mobilisation.
- Implication des équipes et conduite du changement.

4. Techniques de communication et animation

- Animation de réunions sécurité, briefings.
- Retours d'expérience (REX).

5. Pilotage et suivi des performances SST

- Indicateurs, tableaux de bord.
- Audits terrain et reporting.

6. Approches pratiques et études de cas

- Mises en situation, simulations.
- Retours d'expérience du secteur gabonais.