

Fiche Technique: Formation Leadership Sécurité au Congo

Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle stratégique du leadership dans la prévention des risques.
- Renforcer la communication et la motivation autour des enjeux de sécurité.
- Appliquer une gestion proactive des risques SST dans l'organisation.
- Définir et suivre des indicateurs de performance sécurité pertinents.
- Instaurer une culture de sécurité participative et engageante.

Alignée sur les bonnes pratiques de l'OIT et les normes locales/internationales en management SST.

Population cible

- Responsables HSE, cadres, managers, superviseurs, chefs d'équipe, responsables de sites.
- Professionnels RH et acteurs impliqués dans la gestion des risques professionnels.
- Secteurs: mines, agro-industrie, logistique, construction.
- Tout professionnel souhaitant piloter une culture sécurité robuste et durable.

Durée de la formation

Élément	Détails essentiels
Durée	5 jours (théorie + exercices pratiques)
Formats	Intra-entreprise (sur site) ou interentreprises (centre de formation)
Modalités	Présentiel; blended possible (présentiel + e-learning)
Évaluation & attestation	Évaluations formatives/sommatives; attestation délivrée

Programme de la formation

Parcours structuré en modules complémentaires, avec études de cas adaptées au contexte industriel congolais.

1. Fondamentaux du leadership en sécurité

- Concepts clés du leadership SST.
- Rôles et responsabilités du leader sécurité.

2. Analyse et gestion des risques

- Identification et évaluation des risques professionnels.

- Mesures de contrôle et prévention.

3. Communication et mobilisation des équipes

- Techniques d'animation et de sensibilisation.
- Conduite du changement et engagement.

4. Indicateurs et suivi de la performance SST

- Choix et déploiement des indicateurs de sécurité.
- Analyse et pilotage de la performance.

5. Gestion des urgences et amélioration continue

- Plans de prévention et gestion des situations d'urgence.
- Retours d'expérience et audit interne.