

Fiche Technique:Formation ISO 45001

Objectifs de la formation

Approche centrée terrain pour traduire la norme en pratiques mesurables et durables.

- Comprendre les exigences ISO 45001 et leurs liens avec la réglementation.
- Identifier les dangers, évaluer les risques et prioriser des actions de maîtrise.
- Définir une politique et des objectifs SST avec indicateurs pertinents.
- Mettre en place des contrôles opérationnels et gérer les changements.
- Renforcer la consultation et la participation des travailleurs.
- Préparer/conduire des audits internes, traiter les non-conformités et améliorer en continu.

Note: Apports méthodologiques, mises en situation et cas concrets. Supports et modèles opérationnels remis.

Population cible

- Responsables QHSE/HSE, qualité, prévention.
- Chefs d'établissement, directeurs d'usine, managers d'équipes.
- animateurs sécurité, référents SSE, membres de comités SST, représentants du personnel.
- Responsables maintenance, travaux neufs, logistique, production.
- Auditeurs internes, responsables conformité/documentation.
- Consultants et coordinateurs de projets SST.

Durée de la formation

Format modulable, adapté au rythme des équipes et aux contraintes opérationnelles.

Modalité	Format	Particularités
Présentiel sur site	Sessions en entreprise	Ancrage terrain, exercices pratiques.
Classe à distance	Visio interactive	Cas concrets, exercices guidés.
Format combiné	Hybride	Progression équilibrée théorie/pratique.
Intersessions	Accompagnement	Suivi des premières applications et retours personnalisés.

Groupes dimensionnés selon la complexité métier. Évaluations régulières pour consolider les acquis.

Programme de la formation

Parcours progressif, ancré dans la pratique, avec études de cas et exercices appliqués.

Module 1 : Comprendre la norme et ses principes directeurs

- Architecture ISO 45001, vocabulaire et principes de prévention.
- Lecture opérationnelle des clauses (leadership, planification, maîtrise, amélioration).

Module 2 : Contexte, leadership et participation des travailleurs

- Analyse du contexte et des parties intéressées, politique SST.
- Mécanismes d'écoute, consultation et participation active des travailleurs.

Module 3 : Identification des dangers, évaluation et maîtrise des risques

- Méthodes d'identification, grilles de cotation, critères de priorisation.
- Gestion des changements et vérification de l'efficacité des contrôles.

Module 4 : Maîtrise opérationnelle, préparation et réponse aux urgences

- Procédures, modes opératoires et consignes clairs.
- Plans d'urgence, exercices, analyse des écarts et traçabilité.

Module 5 : Évaluation des performances, audit interne et amélioration

- Indicateurs et surveillance des processus.
- Audit interne, constats factuels, traitement des non-conformités et actions d'amélioration.