

Fiche Technique: Formation ISO 45001 en Cote d' Ivoire

Objectifs de la formation

- Comprendre les exigences de l'ISO 45001.
- Appliquer la norme pour construire, maintenir et améliorer un SMSST performant.
- Identifier, évaluer et maîtriser les risques professionnels.
- Assurer la conformité réglementaire locale (Côte d'Ivoire).
- Promouvoir une culture SST solide et durable.

Population cible

- Responsables HSE, chargés de sécurité, techniciens, agents de maîtrise.
- Membres du CHSCT et collaborateurs impliqués dans la gestion des risques.
- Managers opérationnels et encadrants.
- Ressources humaines et dirigeants souhaitant intégrer la SST à la politique d'entreprise.

Durée de la formation

Élément	Détails
Durée	3 à 5 jours (selon l'approfondissement souhaité)
Formats	Interentreprises ou intra-entreprise
Modalités	Présentiel, distanciel ou hybride
Pédagogie	Interaction, mises en situation professionnelles, échanges d'expériences

Les sessions sont adaptées au contexte et aux contraintes des participants en Côte d'Ivoire.

Programme de la formation

Chaque module inclut des études de cas pratiques liées aux réalités industrielles ivoiriennes et des exercices collaboratifs.

1. Introduction SST et enjeux en Côte d'Ivoire

- Cadre, enjeux locaux et spécificités nationales.

2. Norme ISO 45001 : principes, exigences, terminologie

- Compréhension structurée de la norme.

3. Identification et évaluation des risques

- Méthodes pour repérer, analyser et hiérarchiser les risques.

4. Mise en place du système de management SST (ISO 45001)

- Architecture, responsabilités et processus clés.

5. Politiques, objectifs et programmes SST

- Définition, déploiement et suivi des orientations SST.

6. Planification, réalisation et contrôle des actions préventives

- Plan d'actions, mise en œuvre et indicateurs de performance.

7. Audit interne et revue de direction

- Évaluation de la conformité et pilotage managérial.

8. Amélioration continue et gestion des non-conformités

- Traitement des écarts et boucles d'amélioration.