

Fiche Technique:Formation culture sécurité au Maroc

Formation axée sur la réduction des accidents, l'adoption de comportements sécuritaires et la conformité à la réglementation marocaine. Formats modulables (intra, inter, blended).

Objectifs de la formation

- Maîtriser les principes fondamentaux de la sécurité au travail.
- Développer une conscience collective des risques et des réflexes préventifs.
- Identifier les situations dangereuses et adopter des comportements responsables.
- Agir efficacement en cas d'incident.
- Comprendre les obligations légales marocaines en SST.
- Mettre en place des démarches participatives et une communication interne durable.

Population cible

- Chefs d'équipes, cadres, responsables HSE et techniciens en prévention.
- Collaborateurs impliqués dans la gestion/sensibilisation à la sécurité.
- Chefs d'entreprise souhaitant instaurer une culture sécurité.
- Secteurs: industrie, BTP, logistique.
- Services support: RH, qualité.

Durée de la formation

Durée habituelle: 2 à 3 jours (≈ 15 heures). Adaptable selon les besoins. Formats: intra, interentreprises, blended learning.

Format	Durée	Public	Modalités
Intra-entreprise	2–3 jours	Groupe dédié	Ateliers, échanges, études de cas
Interentreprises	2–3 jours	Participants multi-secteurs	Pédagogie active, partage d'expériences
Blended learning	Variable	Individuel ou groupe	E-learning + présentiel

Programme de la formation

1. Fondamentaux de la sécurité au travail

- Définitions, enjeux et responsabilités.
- Culture sécurité: principes et leviers.

2. Identification et analyse des risques

- Cartographie des risques professionnels (contexte Maroc).
- Méthodes d'analyse et priorisation.

3. Comportements sécuritaires et facteurs humains

- Réflexes, postures et attitudes à risque.
- Prévention des erreurs humaines.

4. Cadre réglementaire et normatif SST (Maroc)

- Obligations légales et responsabilités.
- Référentiels applicables et mise en conformité.

5. Animation et sensibilisation sécurité

- Outils d'animation pour tous les collaborateurs.
- Communication interne et engagement.

6. Études de cas et retours d'expérience

- Cas locaux pour contextualiser.
- Mises en situation concrètes.

7. Amélioration continue et indicateurs SST

- Suivi des indicateurs et plans d'action.
- Boucles de retour d'expérience.