

Fiche Technique: Formation culture sécurité au Congo

Population cible

Public professionnel impliqué dans la prévention et la supervision des conditions de travail au Congo.

- Responsables HSE, chefs d'équipe, encadrants, managers.
- Personnels opérationnels et techniciens de terrain.
- Responsables RH et agents de prévention des risques.
- Acteurs en charge de la gestion/supervision des conditions de travail.
- Secteurs ciblés: industries, mines, infrastructures, zones commerciales.

Objectifs de la formation

- Développer une culture sécurité durable et performante.
- Adopter des comportements sécuritaires au quotidien.
- Identifier, évaluer et maîtriser les risques professionnels spécifiques au Congo.
- Proposer et déployer des actions correctives adaptées.
- Comprendre les obligations réglementaires congolaises en SST.
- Renforcer la responsabilisation individuelle et collective.

Études de cas et mises en situation intégrées. Évaluation des acquis en fin de session.

Durée de la formation

Aspect	Détails
Durée totale	En général 6 jours (modulable)
Rythme	Sessions de 1 à 2 jours par module
Formats	Inter ou intra-entreprise; présentiel sur site ou en centre
Modalités	Possibilité blended (présentiel + modules à distance)

Planning adaptable selon les besoins spécifiques de l'entreprise.

Programme de la formation

Parcours structuré autour d'exemples concrets du contexte industriel et économique congolais.

1. Introduction à la culture sécurité

- Concepts clés, enjeux et impact sur la performance globale.

2. Réglementation congolaise et normes SST

- Référentiels locaux, responsabilités légales et conformité.

3. Identification et analyse des risques spécifiques

- Chantiers, industries extractives, zones logistiques; mesures de prévention.

4. Communication et sensibilisation

- Techniques pédagogiques, animation et engagement des équipes.

5. Gestion des situations d'urgence et premiers secours

- Plans d'intervention, premiers secours, exercices pratiques.

6. Construction d'un plan d'action sécurité

- Élaboration, implication des parties prenantes, suivi et amélioration.