

Fiche Technique: Formation culture sécurité au Cameroun

Objectifs de la formation

- Développer, mettre en œuvre et pérenniser une culture sécurité efficace.
- Comprendre les enjeux SST dans le contexte industriel camerounais.
- Maîtriser les bonnes pratiques de gestion et de prévention des risques.
- Analyser et appliquer la réglementation camerounaise et les normes internationales (ex. ISO 45001).
- Adopter une démarche d'amélioration continue et une attitude proactive.
- Sensibiliser et mobiliser les équipes pour réduire incidents et maladies professionnelles.

Population cible

- Cadres dirigeants, superviseurs, responsables QHSE, agents de maîtrise, techniciens HSE, RH.
- Représentants du personnel et équipes opérationnelles.
- Opérateurs et employés en environnements industriels (zones économiques spéciales, ports).
- Entreprises des zones industrielles de Douala (zone franche de Bonabéri, port autonome) et technopole d'Edea.
- Secteurs pétrolier, agroalimentaire et construction.

Durée de la formation

Élément	Détail
Durée totale	Environ 20 heures
Rythme	Réparties sur plusieurs jours
Formats	Présentiel et blended learning (salle + en ligne)
Organisation	Possibilité d'intra-entreprise

Méthodes participatives: ateliers, jeux de rôle et analyses de situations réelles. Évaluation par exercices pratiques et épreuve finale.

Programme de la formation

Parcours mêlant apports théoriques et pratiques, avec cas concrets issus d'entreprises locales.

Module	Objectif principal	Durée
Introduction à la culture sécurité	Principes et enjeux SST au Cameroun	2 h
Réglementation camerounaise	Analyse des textes et obligations légales	3 h
Gestion des risques	Identifier, analyser, contrôler les risques	4 h

Communication et sensibilisation	Impliquer et mobiliser les équipes	2 h
Systèmes de management	ISO 45001 et management de la sécurité	3 h

Méthodes et outils de prévention

- Procédures, protocoles et contrôles opérationnels.

Gestion des accidents et incidents

- Signalement, analyse des causes, actions correctives.

Rôles et responsabilités des acteurs

- Direction, encadrement, personnel et instances représentatives.

Études de cas locales: entreprises des zones industrielles de Douala et Yaoundé pour illustrer les bonnes pratiques.