

Note Méthodologique : mise en place iso 45001 au Niger

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Enjeu stratégique pour améliorer le management SST et les conditions de travail.
- Réduction des risques professionnels, prévention des accidents et maladies.
- Conformité aux exigences locales et internationales, amélioration continue des performances.
- Contexte nigérien: cadre réglementaire en évolution sous supervision du Ministère du Travail.
- Secteurs concernés notamment: extractif, infrastructures, logistique, construction.

Point clé : L'accompagnement vise une conformité durable et l'appropriation du système par toutes les parties prenantes, dans une logique d'amélioration continue.

Objectifs de la mission

- Diagnostiquer précisément les risques professionnels et les pratiques SST.
- Assurer la conformité avec la réglementation nigérienne et la norme ISO 45001.
- Établir un système de management robuste pour prévenir accidents et maladies.
- Améliorer la culture sécurité et impliquer les collaborateurs.
- Fournir un cadre clair, adapté au contexte local, pour piloter et maintenir la performance SST.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic des pratiques SST, identification des risques et exigences réglementaires.
- Revue documentaire et vérification de la conformité (nationales et internationales).
- Élaboration d'un plan d'action pragmatique et priorisé.
- Accompagnement à la mise en œuvre et coordination des actions correctives.
- Préparation aux audits internes et externes.
- Formats modulables: sessions d'audit, ateliers participatifs, revues documentaires (présentiel à Niamey, Zinder ou autres zones; et à distance).
- Livrables: rapport de diagnostic, liste des écarts, plan d'action détaillé, rapport de suivi.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 — Diagnostic initial

- Analyse des pratiques SST, revue des documents existants, entretiens ciblés.

- Identification des risques majeurs et exigences réglementaires nigériennes.
- Livrable: rapport de diagnostic.

Étape 2 — Analyse documentaire et réglementaire

- Étude des procédures internes et politiques de sécurité.
- Vérification de conformité (normes nationales/internationales).
- Livrable: liste des écarts.

Étape 3 — Recommandations et plan d’action

- Construction d’un plan priorisé (mesures organisationnelles, techniques, humaines).
- Planification des actions correctives et d’amélioration.
- Livrable: plan d’action personnalisé.

Étape 4 — Suivi et accompagnement

- Accompagnement continu à la mise en œuvre et coordination des actions.
- Préparation des audits internes et externes, reporting de suivi.
- Livrable: rapport de suivi.

Étape	Activités clés	Livrables / résultats
Diagnostic initial	Analyse des pratiques, revue documentaire, entretiens	Rapport de diagnostic
Analyse documentaire	Vérification réglementaire, étude des procédures	Liste des écarts
Plan d’action	Priorisation des mesures, planification des actions	Plan d’action personnalisé
Suivi	Accompagnement, audits internes, reporting	Rapport de suivi

Planning / durée / jalons

La mission se déroule généralement sur 6 à 12 mois, avec des jalons correspondant aux étapes de la démarche.

Élément	Synthèse
Durée globale	6 à 12 mois (selon taille et maturité du système)
Jalons	Diagnostic initial → Analyse documentaire → Plan d’action → Suivi et préparation des audits
Formats	Présentiel (Niamey, Zinder, autres zones) et à distance (outils numériques); audits, ateliers, revues documentaires

Rôles & responsabilités

Client

- Définir les besoins et valider le périmètre d’intervention.
- Fournir les documents requis (politiques SST, procédures, rapports d’accidents, registres de formation, preuves de conformité).

- Permettre les visites sur site nécessaires.
- Participer aux ateliers et aux échanges durant la mission.

Consultant

- Réaliser le diagnostic initial et l'analyse documentaire/réglementaire.
 - Élaborer le plan d'action priorisé, adapté au contexte local.
 - Accompagner la mise en œuvre, coordonner les actions correctives.
 - Préparer les audits internes/externes et assurer le reporting de suivi.
-

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Expression des besoins et périmètre d'intervention validés.
 - Politiques et objectifs SST.
 - Procédures internes et enregistrements SST.
 - Rapports d'accidents/incidents et registres de formation.
 - Documents de conformité réglementaire applicables.
 - Disponibilité pour entretiens/ateliers et revues documentaires.
 - Accès aux sites pour les visites terrain (diagnostic complet).
-

Modalités de pilotage & qualité

- Accompagnement continu avec suivi rigoureux tout au long de la mission.
 - Reporting régulier sur l'avancement et les actions menées.
 - Sessions d'audit, ateliers participatifs et revues documentaires comme leviers de pilotage.
 - Préparation et soutien aux audits internes et externes.
 - Vérification de la conformité aux exigences nationales et internationales.
 - Combinaison présentiel/distanciel; visites sur site nécessaires pour une analyse complète.
 - Plan d'action priorisé pour cibler en premier les écarts majeurs.
-