

Note Méthodologique : mise en place iso 45001 au Mali

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Structurer le système de management SST selon la norme ISO 45001, adapté au contexte malien.
- Assurer la conformité au Code du travail malien et aux exigences internationales.
- Prévenir les risques, réduire les accidents et les coûts, améliorer les conditions de travail.
- Renforcer la responsabilité sociale et la confiance des parties prenantes.
- Prioritaire pour les secteurs à risques (construction, extractif, logistique, transport).

Point clé : La démarche vise une amélioration continue et une préparation efficace aux audits de certification.

Objectifs de la mission

- Identifier et évaluer les risques professionnels.
- Mettre en œuvre des dispositifs de prévention adaptés et durables.
- Instaurer une culture d'entreprise orientée prévention.
- Optimiser le pilotage des performances en santé-sécurité.
- Assurer la conformité réglementaire locale et internationale.
- Démontrer l'engagement envers les parties prenantes.

Périmètre / livrables attendus

Périmètre de l'accompagnement

- Diagnostic des pratiques, de l'organisation, des moyens, des risques et de la documentation SST.
- Analyse documentaire et veille réglementaire spécifique au Mali (Code du travail, normes nationales).
- Élaboration de recommandations et d'un plan d'action hiérarchisé.
- Accompagnement de la mise en œuvre, formations, suivi des indicateurs et préparation aux audits.
- Interventions en présentiel et/ou à distance; ateliers collaboratifs avec les équipes.

Livrables attendus

- Rapport de diagnostic.
- Rapport d'analyse documentaire.
- Plan d'action détaillé et priorisé.
- Rapports de suivi et audits internes.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial

- État des lieux des pratiques, organisation, moyens humains et matériels, risques et documentation.
- Résultat : identification des écarts vis-à-vis d’ISO 45001 et des obligations réglementaires maliennes.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des politiques, procédures, rapports d’accident, plans de prévention.
- Veille réglementaire ciblée (Code du travail malien, recommandations des autorités).
- Résultat : rapport d’analyse documentaire.

Étape 3 : Recommandations et plan d’action

- Formulation de recommandations pragmatiques et plan d’action hiérarchisé.
- Résultat : plan d’action priorisé pour corriger les non-conformités et renforcer la prévention.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Appui à la mise en œuvre, formation des équipes, suivi des indicateurs de performance.
- Résultat : amélioration continue et préparation aux audits de certification.

Planning / durée / jalons

La durée varie selon la taille et la complexité; l’accompagnement complet s’étale généralement sur plusieurs mois. Formats possibles: présentiel et/ou partiellement à distance.

Phase	Format d’intervention	Durée indicative	Jalon / livrable clé
Diagnostic initial	Visites sur site et échanges avec les équipes	Variable (mission globale sur plusieurs mois)	Rapport de diagnostic remis
Analyse documentaire et réglementaire	Revue à distance et/ou sur site	Variable	Rapport d’analyse documentaire remis
Recommandations & plan d’action	Ateliers de travail avec les parties prenantes	Variable	Plan d’action priorisé remis
Suivi & accompagnement	Formations et suivi périodique	Variable	Rapports de suivi et audits internes réalisés

Point clé : Une partie du diagnostic peut être réalisée à distance, mais des interventions sur site sont indispensables pour une évaluation complète.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Politique SST et procédures/modes opératoires existants.
- Rapports d’accidents/incidents et registres de formation.
- Plans de prévention et évaluations des risques.
- Documentation organisationnelle (organigrammes, informations sur les moyens humains et matériels).
- Références réglementaires applicables (Code du travail malien, exigences/normes nationales).

- Tout document lié à la gestion des risques professionnels.

Modalités de pilotage & qualité

- Suivi régulier des indicateurs de performance en SST.
- Rapports de suivi périodiques pour tracer les progrès.
- Audits internes et préparation aux audits de certification.
- Veille réglementaire continue spécifique au Mali.
- Ateliers collaboratifs pour l'appropriation des bonnes pratiques.
- Formations ciblées des équipes lors de la mise en œuvre.