

Note Méthodologique : mise en place iso 45001 au Congo

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

La démarche vise l'intégration durable d'ISO 45001 dans les organisations opérant en République du Congo.

- Structurer un système de management SST performant et responsable.
- Se conformer aux exigences internationales et à la réglementation nationale congolaise.
- Cible: entreprises de tout secteur, notamment pétrochimie, construction, minier (Pointe-Noire, Brazzaville).
- Accompagnement personnalisé pour une mise en conformité pragmatique.

Point clé : Les visites sur site sont indispensables pour une analyse complète; la conformité ISO 45001 et aux textes congolais guide la mise en œuvre.

Objectifs de la mission

- Réaliser un diagnostic exhaustif et identifier les écarts vis-à-vis d'ISO 45001.
 - Maîtriser et réduire les risques; améliorer la gestion des incidents/accidents.
 - Optimiser l'organisation de la prévention et instaurer l'amélioration continue.
 - Assurer la conformité aux exigences nationales SST adaptées au contexte congolais.
 - Valoriser l'image de l'entreprise auprès des partenaires et autorités.
-

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic terrain, audits documentaires, entretiens avec parties prenantes.
 - Analyse documentaire et conformité réglementaire congolaise.
 - Plan d'action priorisé (responsabilités, échéances, indicateurs de suivi).
 - Assistance à la rédaction de procédures et préparation à l'audit de certification.
 - Formations/ateliers; coordination des actions correctives; rapports de suivi.
 - Livrables clés: rapport d'audit, plan de conformité, recommandations écrites, supports de formation/information.
 - Interventions mixtes: visites sur site et téléconférences pour coordination/reporting.
-

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial (1–2 semaines)

- Audits documentaires, observations terrain, entretiens.
- Cartographie des forces/faiblesses et risques non maîtrisés.
- Résultat: diagnostic initial des pratiques SST.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire (1–2 semaines)

- Revue des procédures, instructions, registres d’accidents et documents SST.
- Évaluation de conformité aux textes congolais et normes sectorielles.
- Résultat: état de conformité et écarts réglementaires.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action (1 semaine)

- Préconisations hiérarchisées (impact, faisabilité).
- Plan d’action avec responsabilités, échéances, indicateurs de suivi.
- Résultat: feuille de route ISO 45001.

Étape 4 : Suivi et accompagnement (3–6 mois)

- Assistance à la rédaction de procédures et formations des équipes.
- Préparation à l’audit de certification; coordination des actions correctives.
- Résultat: mise en œuvre effective et pilotage durable du SMSST.

Planning / durée / jalons

Étape	Durée indicative	Jalons clés
Diagnostic initial	1 à 2 semaines	Diagnostic et constats terrain/documentaires
Analyse documentaire & réglementaire	1 à 2 semaines	État de conformité / écarts aux textes congolais
Recommandations & plan d’action	1 semaine	Plan priorisé avec responsabilités et KPI
Suivi & accompagnement	3 à 6 mois	Procédures, formations, préparation à la certification

Mission complète généralement sur 3 à 6 mois, avec visites régulières sur site et téléconférences pour coordination et reporting.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Procédures internes, registres d’accidents, plans d’action antérieurs, politiques de prévention existantes.
- Accès aux sites pour observations terrain et audits.
- Entretiens avec les parties prenantes (direction, QHSE, opérationnels, CSS).
- Textes réglementaires applicables du Congo et normes sectorielles à considérer.
- Historique des incidents/accidents et activités à risque.
- Données d’indicateurs SST existants et éléments de suivi.

- Disponibilités des équipes pour ateliers, présentations et téléconférences.
-

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Visites régulières sur site (Pointe-Noire, Brazzaville, zones industrielles) et téléconférences pour coordination/reporting.
 - Plan d'action structuré avec responsabilités, échéances et indicateurs de suivi.
 - Recommandations hiérarchisées selon impact et faisabilité.
 - Rapports de suivi et coordination des actions correctives.
 - Préparation à l'audit de certification ISO 45001.
 - Intégration des exigences du Code du travail congolais et des textes applicables.
 - Pilotage orienté amélioration continue et contrôle continu de la mise en œuvre.
-