

Note Méthodologique : mise en place iso 45001 à Dakar Senegal

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

Mission centrée sur la mise en conformité et l'optimisation du système de management SST selon ISO 45001, adaptée à Dakar et au Sénégal.

- Cadre international pour prévenir les accidents et améliorer les conditions de travail.
- Prise en compte des exigences du Code du travail sénégalais et des réalités industrielles locales.
- Sécuriser la performance opérationnelle tout en respectant les normes en vigueur.

Point clé : Approche hybride (sur site + à distance) pour concilier exigences de terrain et efficacité d'analyse.

Objectifs de la mission

- Établir un système de management SST conforme et efficace (ISO 45001).
- Prévenir les accidents, réduire les risques et améliorer les conditions de travail.
- Assurer la conformité réglementaire locale et l'alignement avec les normes internationales.
- Renforcer l'organisation SST et la culture sécurité des équipes.
- Améliorer durablement la performance globale en prévention.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic initial de la situation SST, incidents, risques et ressources.
- Analyse documentaire et réglementaire (politiques, procédures, conformité au droit sénégalais).
- Plan d'action priorisé et recommandations pratiques (prévention, formation, communication, gestion des incidents, amélioration continue).
- Suivi et accompagnement: audits internes, sensibilisation, ajustements procéduraux, reporting structuré.
- Livrable principal: rapport détaillé (diagnostic, plan d'action, recommandations, outils de mise en œuvre et de suivi).
- Formats d'intervention: audits, ateliers collaboratifs, formations ciblées, accompagnement documentaire.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial (1–2 semaines)

- Analyse des pratiques, incidents, risques et ressources disponibles.
- Identification des écarts vs exigences ISO 45001 et priorisation des actions.
- Résultat: état des lieux et cartographie des écarts.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire (2–3 semaines)

- Revue des politiques, procédures, enregistrements et rapports d’audit.
- Vérification de la conformité avec la réglementation sénégalaise et les normes applicables.
- Résultat: liste d’écarts et opportunités d’amélioration documentaire.

Étape 3 : Recommandations et plan d’action (1–2 semaines)

- Élaboration d’un plan d’action priorisé et adapté au contexte.
- Couverture des volets prévention, formation, communication, gestion des incidents.
- Résultat: plan d’action opérationnel et recommandations pratiques.

Étape 4 : Suivi et accompagnement (3–6 mois)

- Audits internes, sessions de sensibilisation et ajustements procéduraux.
- Reporting structuré pour piloter l’efficacité et les actions correctives.
- Résultat: système SST conforme, efficace et pérenne (maintien de la certification).

Planning / durée / jalons

Phase	Durée indicative	Objectif principal
Diagnostic initial	1 à 2 semaines	Analyse des risques et évaluation de la conformité
Analyse documentaire et réglementaire	2 à 3 semaines	Vérification de la documentation et conformité locale
Plan d’action et recommandations	1 à 2 semaines	Élaboration des mesures correctives prioritaires
Accompagnement et suivi	3 à 6 mois	Mise en œuvre opérationnelle et suivi continu

La durée totale varie selon la taille, le secteur et la maturité du système SST de l’entreprise.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Politiques et procédures SST existantes.
- Rapports d’accidents et résultats d’audits précédents.
- Évaluations des risques et documents liés à la gestion de la sécurité.
- Références réglementaires locales (ex. Code du travail sénégalais) applicables.
- Historique des incidents et informations de terrain.
- Disponibilité pour audits terrain et entretiens sur site (parties analytiques possibles à distance).

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Suivi régulier de la mise en œuvre avec audits internes et ajustements procéduraux.
- Reporting structuré et outils de pilotage précis pour mesurer l'efficacité.
- Organisation rigoureuse des interventions (alternance sur site / à distance).
- Veille réglementaire et normative SST pour anticiper les évolutions et limiter les non-conformités.
- Assistance technique, ateliers et sensibilisation pour sécuriser les actions correctives.