

Fiche Technique: Formation médecine de travail Maroc

Objectifs de la formation

Synthèse des compétences visées:

- Comprendre le cadre légal marocain et les obligations en santé au travail.
- Identifier et analyser les risques professionnels par activité.
- Réaliser des examens médicaux et assurer la surveillance de la santé des salariés.
- Proposer et piloter des mesures de prévention efficaces.
- Renforcer la coordination entre services de santé au travail et structures de l'entreprise.
- Contribuer à la réduction des accidents et maladies professionnelles, et à l'amélioration des conditions de travail.

Population cible

Publics concernés par le programme:

- Médecins du travail et infirmiers en santé au travail.
- Professionnels RH et responsables QHSE.
- Cadres et gestionnaires santé-sécurité au travail.
- Techniciens chargés des conditions de travail.
- Professionnels souhaitant se spécialiser en surveillance médicale et prévention.

Durée de la formation

Formats et organisation:

Élément	Détails
Durée typique	5 à 10 jours selon besoins
Présentiel	Favorise échanges et ateliers pratiques
Intra-entreprise	Contenu modulable, planning flexible
Mixte / à distance	Modules théoriques possibles en distanciel

Note: le dispositif est adaptable aux contraintes des organisations (contenu et modalités).

Programme de la formation

Parcours progressif alliant apports théoriques, études de cas et ateliers pratiques.

1. Introduction et cadre réglementaire marocain

- Bases légales et missions du médecin du travail.
- Organisation de la santé au travail en entreprise.

2. Risques professionnels et facteurs d'exposition

- Identification des risques (physiques, chimiques, psychosociaux...).
- Analyse de l'impact sur la santé.

3. Évaluation médicale et surveillance de la santé

- Techniques d'examen et suivi des salariés.
- Mises en situation et simulations.

4. Accidents du travail et maladies professionnelles

- Gestion des événements et conduite à tenir.
- Retour d'expérience et plans d'action.

5. Prévention et promotion de la santé en entreprise

- Conception de stratégies préventives adaptées.
- Outils et dispositifs de sensibilisation.

6. Communication et collaboration interdisciplinaire

- Coordination avec RH, QHSE et instances internes.
- Partage d'informations et suivi des actions.