

Fiche Technique:Formation HSE

Approche 100% terrain: mises en situation, exercices pratiques et études de cas pour ancrer les acquis et faciliter le transfert en milieu de travail.

Objectifs de la formation

- Comprendre le cadre réglementaire HSE et les responsabilités associées.
- Identifier et évaluer les risques; bâtir un plan d'action priorisé.
- Mettre en place des moyens de maîtrise: consignes, permis, contrôles.
- Animer la prévention et faire vivre les bonnes pratiques sur le terrain.
- Gérer les situations d'urgence et coordonner les parties prenantes.
- Conduire des audits, documenter la conformité, suivre des indicateurs et améliorer en continu.

Population cible

- Responsables HSE/QSE, coordinateurs prévention, cellule HSE.
- Encadrants de proximité: chefs d'équipe, contremaîtres, superviseurs.
- Direction de site, responsables d'atelier, maintenance et travaux neufs.
- Instances santé-sécurité, représentants du personnel, correspondants HSE.
- Services achats, méthodes, logistique, qualité, RH, communication interne.
- Prestataires et sous-traitants intervenant sur site (plan de prévention).

Durée de la formation

Durée et rythme modulables selon objectifs, niveau de départ et contraintes d'exploitation.

Aspect	Format retenu
Format	Intensif ou progressif par séquences courtes
Pédagogie	Alternance théorie, pratique, études de cas, mises en situation
Terrain	Ateliers et observations en situation réelle selon contexte
Restitution	Échanges, restitutions et plan d'actions concrets à chaque session

Programme de la formation

Module 1 — Cadre réglementaire et responsabilités HSE

- Veille réglementaire, obligations et responsabilités.

- Traduction en exigences opérationnelles et preuves de conformité.

Module 2 — Identification des dangers et évaluation des risques

- Méthode d'identification; criticité et facteurs humains.
- Mises en situation terrain et implication des équipes.

Module 3 — Maîtrise opérationnelle, consignes et contrôles

- Consignes de poste, permis/autorisation, contrôles périodiques.
- Critères d'acceptation et vérification d'efficacité.

Module 4 — Gestion des situations d'urgence

- Anticipation, alerte, évacuation, protection et coordination.
- Exercices; rôles, communication et consignation des faits.

Module 5 — Animation HSE, sensibilisation et leadership

- Causeries, visites comportementales, retours d'expérience.
- Réunions de pilotage, gestion des écarts, valorisation des bonnes pratiques.

Module 6 — Audits internes, indicateurs et amélioration continue

- Plan d'audit, constats factuels et suivi de la levée des écarts.
- Indicateurs, revue de direction et plan d'amélioration continue.