

Fiche Technique:Formation culture sécurité

Objectifs de la formation

Passer d'une sécurité prescriptive à une culture de prévention comprise et vécue par tous.

- Clarifier les rôles et responsabilités en prévention à chaque niveau.
- Développer une communication sécurité active, l'écoute et les retours d'expérience.
- Structurer l'observation des comportements et la correction bienveillante des écarts.
- Renforcer l'analyse des quasi-accidents et la maîtrise des risques critiques.
- Installer des rituels d'animation, des points sécurité et des indicateurs simples.
- Déployer un plan d'actions priorisé, suivi dans la durée avec preuves de mise en œuvre.

Démarche opérationnelle et mesurable, ancrée dans les situations réelles et les mises en situation.

Population cible

Pour toute organisation visant une culture de prévention mature et partagée.

- Dirigeants, membres de CODIR, responsables de sites.
- Managers de proximité, chefs d'équipe, superviseurs.
- Préventeurs, responsables HSE/QSE, animateurs prévention.
- Représentants du personnel, commissions santé-sécurité.
- Opérateurs, techniciens, agents d'exploitation.
- Fonctions support et projets (conception, achats, maintenance, logistique).

Particulièrement pertinente en cas d'incidents répétés, de nouvelles consignes, de démarrage d'installation ou de montée en compétences managériale.

Durée de la formation

Format modulable selon besoins, taille des équipes et maturité.

Format	Détail
Session type	2 journées (Fondamentaux + Leadership sécurité)
Ateliers terrain	Observation et retours d'expérience en demi-journées
Sites complexes	Déploiement par vagues pour impliquer chaque niveau
Modalités	Présentiel (salle + mises en situation), séquences à distance possibles en complément

Programme de la formation

Module 1 : Fondamentaux de la culture de prévention

- Vocabulaire commun (risque, danger, événements, barrières) et obligations clés.
- Facteurs de comportements et premières pistes d'actions adaptées.

Module 2 : Leadership sécurité et animation des équipes

- Exemplarité, micro-rituels, visites terrain brèves et feedback clair.
- Points sécurité efficaces, traitement des signaux faibles, preuves de mise en œuvre.

Module 3 : Observation des pratiques et correction des écarts

- Observation structurée, qualification des expositions, actions correctives, valorisation des bonnes pratiques.
- Communication constructive, causes immédiates et latentes, alimentation du tableau de bord.

Module 4 : Maîtrise des risques majeurs et retours d'expérience

- Focus sur risques critiques, scénarios graves et barrières organisationnelles/techniques/humaines.
- Exploitation du REX, hiérarchisation des risques, suivi et efficacité des barrières.

Module 5 : Indicateurs, rituels de suivi et amélioration continue

- Indicateurs de pilotage et de résultat, trames de points sécurité, revues courtes.
- Plan de suivi réaliste, ressources, évaluation périodique et autonomie des équipes.