

Fiche Technique:Formation consignation LOTO au Niger

Objectifs de la formation

- Sécuriser les équipements et prévenir tout redémarrage accidentel.
- Identifier les sources d'énergie dangereuses (électrique, mécanique, hydraulique, pneumatique, thermique, chimique).
- Appliquer correctement les procédures de verrouillage et d'étiquetage (LOTO).
- Comprendre les responsabilités légales et organisationnelles liées à la consignation.
- Réduire les accidents du travail et renforcer la culture sécurité des équipes.

Population cible

- Techniciens de maintenance et opérateurs de machines.
- Responsables HSE et chefs d'équipes.
- Managers d'usines, superviseurs et agents de sécurité.
- Toute personne impliquée dans la consignation/déconsignation de systèmes énergétiques.
- Contenus adaptés à différents niveaux de compétence.

Durée de la formation

Durée standard: 2 à 3 jours (théorie + pratique), selon format et personnalisation.

Format	Modalité	Durée indicative
Intra-entreprise	Sur mesure, adaptée aux contraintes du site	2–3 jours
Inter-entreprises	Sessions planifiées, échanges inter-secteurs	2–3 jours
Blended learning	E-learning + ateliers pratiques sur site	Parcours modulable

Programme de la formation

Sensibilisation incluse aux exigences locales et internationales en sécurité au travail.

1. Introduction et principes LOTO

- Bases, enjeux et vocabulaire de la consignation.
- Règles de sécurité et périmètre d'application.

2. Identification des sources d'énergie

- Énergies électrique, mécanique, hydraulique, pneumatique, thermique, chimique.
- Repérage des points d'isolement et des risques associés.

3. Méthodes de verrouillage et d'étiquetage

- Dispositifs de verrouillage adaptés aux équipements.
- Bonnes pratiques d'apposition et de retrait des étiquettes.

4. Procédures standardisées LOTO

- Préparation, mise en place et vérification de la consignation.
- Levée de consignation et remise en service sécurisée.

5. Responsabilités et rôles

- Responsabilités individuelles et collectives.
- Traçabilité et conformité organisationnelle.

6. Cas pratiques et mises en situation

- Exercices basés sur des situations réelles au Niger.
- Analyse de risques et retours d'expérience.