

Fiche Technique: Formation causerie HSE au Maroc

Objectifs de la formation

- Organiser et animer des causeries HSE efficaces.
- Maîtriser l'animation participative et l'engagement des équipes.
- Identifier et analyser les risques spécifiques aux activités au Maroc.
- Concevoir des supports clairs et adaptés au terrain.
- Mesurer les retombées, proposer des actions correctives.
- Renforcer une culture sécurité durable et conforme aux normes locales.

Approche centrée sur la prévention, la participation active et des cas concrets du contexte industriel marocain.

Population cible

- Responsables HSE, superviseurs, chefs d'équipe, agents de prévention.
- Encadrants opérationnels, managers et professionnels RH.
- Acteurs impliqués dans la coordination/animation des actions de prévention.
- Secteurs: industrie, construction, logistique, pétrolier & gazier, services publics.
- Contextes marocains: zones industrielles (ex. Tanger Med, Nouaceur).

Durée de la formation

Élément	Détails
Durée	1 à 2 jours (selon besoins et niveaux)
Formats	Présentiel ou distanciel (synchrone/asynchrone)
Organisation	Intra-entreprise ou inter-entreprises
Pédagogie	Exposés, ateliers pratiques, mises en situation

Attestation de réussite délivrée à l'issue de la formation.

Programme de la formation

Parcours combinant théorie, exercices pratiques et échanges d'expériences.

1. Introduction à la causerie HSE

- Définitions, objectifs, rôle dans la prévention.
- Références et obligations réglementaires.

2. Communication et animation participative

- Techniques d'animation, gestion de groupe, écoute active.
- Mobilisation et engagement des collaborateurs.

3. Analyse des risques et thématiques HSE

- Identification des dangers par secteur d'activité.
- Études de cas pertinents au contexte marocain.

4. Conception de supports de causerie

- Visuels, fiches pratiques, scénarios adaptés au site.
- Messages clairs et attractifs.

5. Gestion et suivi des causeries

- Indicateurs, reporting, évaluation des résultats.
- Amélioration continue des actions.

6. Simulation et mise en situation

- Animation de causeries sur thèmes choisis.
- Retours d'expérience et coaching.