

Note Méthodologique : certification iso 45001

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- La norme ISO 45001 fixe les exigences d'un système de management SST pour prévenir accidents et maladies.
- Objectif: améliorer durablement les conditions de travail et la maîtrise des risques.
- Un accompagnement spécialisé optimise la conformité réglementaire et structure la prévention.
- Pertinent pour toutes tailles/secteurs; enjeu renforcé dans les secteurs à risques (industrie, construction, logistique, transport).

Point clé : Une visite sur site est indispensable pour une évaluation complète des conditions réelles de travail.

Objectifs de la mission

- Assurer la conformité aux exigences ISO 45001 et aux obligations légales SST.
- Réaliser un diagnostic complet et identifier les écarts.
- Élaborer un plan d'action priorisé avec responsabilités et délais.
- Accompagner la mise en œuvre, former les équipes, préparer l'audit de certification.
- Optimiser les processus et promouvoir une culture de sécurité durable.
- Obtenir une certification reconnue et valorisante pour les parties prenantes.

Périmètre / livrables attendus

- Rapport de diagnostic (forces/faiblesses, écarts à la norme et à la réglementation).
- Plan d'action priorisé avec recommandations, délais et responsabilités.
- Modèles/projets de procédures conformes ISO 45001.
- Suivi de mise en œuvre des mesures correctives et coordination des actions.
- Formations ciblées et ateliers participatifs pour les équipes.
- Préparation à l'audit de certification.
- Reporting régulier et supports documentaires remis.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial

- Analyse de l'existant (documents, procédures, rapports d'accident) et entretiens avec acteurs clés.

- Résultat: identification des forces/faiblesses du système SST.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Vérification de la conformité aux exigences ISO 45001 et à la réglementation locale.
- Résultat: écarts formalisés et priorisés.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Construction d'un plan d'action personnalisé (priorités, délais, responsables).
- Résultat: feuille de route opérationnelle pour corriger les non-conformités et améliorer la gestion des risques.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Suivi des progrès, coordination des actions, formations ciblées.
- Préparation à l'audit de certification et reporting régulier.

Planning / durée / jalons

La mission s'étend généralement sur plusieurs mois, avec interventions régulières sur site et échanges à distance. La préparation à l'audit peut prendre plusieurs semaines à mois.

Jalon	Activités clés	Format	Délai/rythme
Diagnostic initial	Analyse de l'existant, entretiens, constats	Sur site + à distance	Début de mission
Analyse réglementaire	Vérification conformité ISO 45001 / obligations locales	À distance / sur site si besoin	Phase intermédiaire
Plan d'action	Priorisation, responsabilités, jalons	Ateliers / échanges	Suite immédiate au diagnostic
Mise en œuvre & préparation audit	Suivi, formations, correction des écarts, préparation audit	Sur site + à distance	Plusieurs mois; préparation audit: plusieurs semaines à mois

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Manuel de santé et sécurité; procédures internes SST.
- Registres d'accidents; rapports d'inspections antérieures.
- Documents relatifs aux formations et habilitations du personnel.
- Accès aux acteurs clés pour entretiens.
- Visite sur site requise pour l'évaluation complète.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Reporting régulier pour assurer la maîtrise du projet.
- Coordination des actions et suivi des progrès tout au long de la mise en œuvre.
- Communication claire avec les équipes et transfert de compétences.

- Veille réglementaire continue intégrée à l'accompagnement.
- Préparation à l'audit de certification (revue finale, corrections).
- Approche d'amélioration continue: suivi d'indicateurs, revues périodiques, mise à jour des actions correctives.
- Formats d'intervention flexibles: sur site, à distance, ateliers participatifs, formations, supports documentaires.