

Note Méthodologique : Signalisation en entreprise au Niger

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Renforcer la prévention des risques et la sécurité des lieux de travail.
- Mettre en place une signalisation conforme aux normes nigériennes et internationales.
- Adapter les dispositifs aux spécificités locales (secteurs minier, énergie, logistique, etc.).
- Améliorer la communication des consignes et l'identification des zones à risque.

Point clé : La conformité s'appuie sur le Code du travail nigérien, les normes OIT et les recommandations sectorielles (mines, pétrole, logistique).

Objectifs de la mission

- Identifier les besoins spécifiques par site et par risque.
- Assurer la conformité réglementaire (incendie, risques chimiques/électriques, circulation interne).
- Optimiser la lisibilité et la compréhension des messages de sécurité.
- Réduire les accidents et faciliter les interventions d'urgence.
- Instaurer un suivi et des mises à jour régulières des dispositifs.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic de la signalisation existante (panneaux, pictogrammes, marquages au sol).
- Analyse documentaire et réglementaire (consignes, procédures, normes applicables au Niger).
- Plan d'action détaillé et propositions d'implantation de nouveaux supports visuels.
- Formations spécifiques pour les employés liées à la signalisation.
- Livrables finaux : audit/rapport détaillé, cartographies de signalisation, guides pratiques.
- Reporting régulier et outils de suivi pour l'amélioration continue.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial

- État des lieux sur site des panneaux, pictogrammes, marquages au sol.
- Entretiens avec responsables sécurité et opérateurs pour capter les problématiques terrain.

- Résultat : photographie de l'existant et premiers écarts relevés.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des documents internes, consignes, procédures et normes applicables.
- Vérification de l'adéquation avec le Code du travail nigérien, normes OIT et recommandations sectorielles.
- Résultat : cartographie des écarts de conformité.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Élaboration d'un plan d'action priorisé et adapté aux contraintes opérationnelles.
- Propositions d'implantation de nouveaux supports visuels et de formations ciblées.
- Résultat : plan d'action formalisé et supports associés.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Contrôle de l'efficacité post-mise en œuvre, ajustements si nécessaire.
- Reporting régulier à la direction et adaptation aux évolutions réglementaires locales.
- Résultat : pérennisation des bonnes pratiques.

Planning / durée / jalons

Durée indicative de la mission : 1 à 4 semaines selon la taille et la complexité des sites. Interventions sur site et partiellement à distance (analyses documentaires, reporting).

Phase	Activités clés	Jalons / sorties
Lancement & préparation	Planification du diagnostic; collecte des documents	Calendrier de mission établi avec l'entreprise
Diagnostic sur site	Visites; entretiens; relevés de signalisation	État des lieux et écarts initiaux
Analyse réglementaire	Revue consignes/procédures; vérification conformité	Cartographie des écarts de conformité
Recommandations & plan d'action	Propositions d'implantation; formations; supports visuels	Plan d'action formalisé
Suivi post-mise en œuvre	Contrôle d'efficacité; ajustements; reporting	Rapports de suivi à la direction

Rôles & responsabilités (client / consultant)

Client

- Fournir l'accès aux sites et faciliter les entretiens avec les équipes.
- Mettre à disposition les consignes, procédures, plans et rapports existants.
- Organiser la mise en œuvre des recommandations sur site.
- Valider le calendrier et recevoir les reportings.

Consultant

- Réaliser le diagnostic, l'analyse documentaire et réglementaire.

- Élaborer le plan d'action et proposer les supports de signalisation.
 - Concevoir/dispenser les formations spécifiques.
 - Assurer le suivi, les ajustements et le reporting régulier.
-

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Consignes de sécurité existantes et procédures internes.
 - Plans d'implantation et schémas des zones de travail/circulation.
 - Reprises/compte-rendus des visites de sécurité.
 - Rapports d'audits précédents liés à la sécurité/signalisation.
 - Accès aux sites pour le diagnostic sur place.
 - Disponibilité des responsables HSE/opérationnels pour entretiens.
 - Calendrier de mission établi conjointement.
-

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Diagnostic initial planifié avec l'entreprise et calendrier partagé.
 - Reporting régulier à la direction tout au long de la mission.
 - Suivi post-mise en œuvre avec contrôles d'efficacité et ajustements.
 - Vérification continue de la conformité (Code du travail nigérien, normes OIT).
 - Interventions mixtes: sur site pour l'évaluation; à distance pour analyses/reporting.
 - Mises à jour régulières des dispositifs pour tenir compte des évolutions réglementaires.
 - Format modulable pour limiter la perturbation des activités.
-