

Note Méthodologique : Signalisation de santé et de sécurité au travail au Niger

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

Le service vise à sécuriser les lieux de travail nigériens via une signalisation conforme, claire et adaptée aux risques.

- Accompagnement des entreprises pour la mise en place, l'analyse et l'optimisation des dispositifs de signalisation.
- Prévention des accidents et amélioration de la gestion des risques dans des environnements industriels et logistiques.
- Alignement sur la réglementation nigérienne et les bonnes pratiques internationales.

Point clé : Une signalisation cohérente, visible et adaptée au contexte local renforce durablement la culture sécurité.

Objectifs de la mission

- Garantir la conformité aux exigences réglementaires et aux standards internationaux applicables.
- Réduire les accidents et incidents liés à une mauvaise communication des risques.
- Optimiser la compréhension des consignes par l'ensemble des travailleurs.
- Renforcer la culture de sécurité grâce à une signalisation claire et cohérente.
- Anticiper les risques émergents par une analyse et une adaptation continues.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic des sites et des dispositifs de signalisation en place.
- Analyse documentaire et réglementaire (plans de prévention, procédures, normes applicables).
- Plan d'action personnalisé et priorisé avec recommandations (ex. rénovation/remplacement, technologies adaptées).
- Suivi post-intervention: visites, vérifications, évaluation de la compréhension des salariés.
- **Livrables :** rapport d'audit détaillé, plan d'action priorisé, recommandations pratiques.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial

- Visites des sites et analyse des conditions de travail.
- Collecte des données: procédures existantes, incidents passés, attentes des équipes locales.
- Résultat: état des lieux précis, besoins et faiblesses identifiés.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des documents internes (plans de prévention, procédures, documentation signalétique).
- Revue des normes nigériennes SST et des normes internationales applicables.
- Résultat: exigences de conformité et écarts priorités.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Élaboration d'un plan d'action personnalisé; priorités définies avec l'entreprise.
- Propositions: rénovation/remplacement des panneaux, intégration de technologies adaptées.
- Résultat: feuille de route opérationnelle et réalisable.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Appui à la mise en œuvre: visites régulières, vérification des installations.
- Évaluation de la compréhension des salariés; coordination avec les responsables HSE.
- Résultat: ajustements continus, anticipation des nouveaux risques, amélioration durable.

Planning / durée / jalons

Durée totale indicative: variable selon la taille et la complexité du site (d'une à plusieurs semaines).
Formats combinés: présentiel (audits/visites) et à distance (analyses/restitutions).

Étape / période	Format	Jalons / sorties	Durée
Lancement & diagnostic initial	Présentiel (visites de site)	Diagnostic terrain réalisé	Variable
Analyse documentaire & réglementaire	À distance + échanges	Exigences et écarts identifiés	Variable
Restitution & plan d'action	À distance / Présentiel	Plan d'action priorisé partagé	Variable
Mise en œuvre & suivi	Présentiel + À distance	Vérifications, ajustements, bilan de suivi	Variable

Rôles & responsabilités

Consultant

- Réalise le diagnostic initial et l'analyse documentaire/réglementaire.
- Établit le plan d'action personnalisé et les recommandations.
- Assure le suivi post-intervention: visites, vérifications, évaluation; coordination avec les responsables HSE.

Client

- Fournit les documents requis (plans de prévention, FDS, rapports d'incidents, procédures SST).
 - Participe à la définition des priorités avec le consultant.
 - Assure la coordination via les responsables HSE tout au long de la mission.
-

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Plans de prévention et procédures de sécurité internes.
 - Documentation liée à la signalisation en place.
 - Fiches de données de sécurité (FDS).
 - Rapports et historique d'incidents.
 - Informations terrain collectées lors du diagnostic (conditions de travail, attentes des équipes locales).
 - Référentiels: normes nigériennes SST et normes internationales applicables.
-

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Restitutions des analyses et du plan d'action (à distance et/ou sur site).
 - Coordination continue avec les responsables HSE pour le suivi.
 - Visites régulières et vérification des installations après recommandations.
 - Évaluation de la compréhension des salariés et ajustements des actions.
 - Recommandations conformes aux exigences légales en vigueur.
 - Livrables formalisés: rapport d'audit détaillé, plan d'action priorisé, recommandations pratiques.
 - Combinaison présentiel/distanciel adaptée aux contraintes, garantissant qualité des livrables et pertinence des recommandations.
-