

Note Méthodologique : Signalisation de santé et de sécurité au travail à Abidjan Cote d'Ivoire

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

Extrait des éléments clés de la page source.

- Prévenir les risques professionnels et protéger les salariés par une signalisation adaptée.
- Concevoir, implanter et maintenir une signalisation conforme aux exigences locales et internationales.
- Réduire les accidents en améliorant visibilité et compréhension des messages de sécurité.
- Répondre aux obligations du Code du travail ivoirien et aux bonnes pratiques (ISO, OIT).
- Contexte abidjanaise à forte activité industrielle, logistique et portuaire nécessitant une signalisation rigoureuse.

Point clé : L'audit terrain est indispensable pour une évaluation complète; certaines analyses documentaires peuvent se faire à distance.

Objectifs de la mission

- Réaliser un diagnostic précis de la signalisation existante.
- Identifier les lacunes et non-conformités au regard des exigences ivoiriennes et internationales.
- Proposer un plan d'action adapté et priorisé.
- Améliorer la visibilité et la compréhension des messages pour réduire incidents et accidents.
- Soutenir l'amélioration continue et la conformité légale et normative.

Périmètre / livrables attendus

- Audit terrain et relevé complet des panneaux, emplacements et conformités.
- Analyse documentaire et réglementaire (Code du travail ivoirien, normes internationales, procédures internes).
- Recommandations pratiques: mise à jour/création de panneaux, emplacements stratégiques, consignes adaptées aux environnements.
- Plan d'action détaillé et priorisé pour optimiser la prévention des risques.
- Rapport détaillé: état des lieux, recommandations, plan d'action; guide de mise en œuvre si nécessaire.
- Suivi et accompagnement: audits périodiques, formations complémentaires, reporting à la direction.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial (2 à 4 jours)

- Audit terrain, relevé des panneaux et vérification de conformité.
- Analyse d'adéquation aux risques; identification des zones critiques et dysfonctionnements.
- Résultat: cartographie et priorités d'intervention.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire (1 à 3 jours)

- Revue des textes ivoiriens, normes internationales (ISO, OIT) et procédures internes.
- Vérification de conformité globale et cohérence avec les obligations légales.
- Résultat: écarts formalisés et exigences applicables.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action (1 à 2 semaines)

- Formulation des recommandations: panneaux à créer/mettre à jour, emplacements, consignes.
- Élaboration du plan d'action détaillé et priorisé.
- Résultat: dossier de recommandations et restitution.

Étape 4 : Suivi et accompagnement (variable)

- Audits périodiques, formations complémentaires des équipes.
- Reporting dédié à la direction; mises à jour continues.
- Résultat: pérennité des bonnes pratiques et conformité durable.

Planning / durée / jalons

Durée totale: de quelques jours à plusieurs semaines selon la taille des sites, le nombre de zones à auditer et le niveau de conformité initiale. Formats: diagnostics sur site, ateliers, sessions de restitution et formation; certaines analyses à distance possibles.

Phase	Description	Durée indicative	Format
Diagnostic initial	Audit terrain et relevé complet de la signalisation	2 à 4 jours	Présentiel
Analyse documentaire	Revue des normes et procédures internes	1 à 3 jours	Distanciel / présentiel
Recommandations & plan d'action	Proposition et priorisation des mesures correctives	1 à 2 semaines	Restitution présentielle
Suivi et accompagnement	Audits périodiques et formation continue	Variable (sur demande)	Présentiel et distanciel

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Plans d'implantation.
- Analyses de risques.
- Procédures internes en vigueur.

- Documentation sécurité existante (signalisation actuelle, consignes, etc.).
-

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Sessions de restitution et de formation auprès des équipes.
- Reporting dédié à la direction pour le suivi des actions.
- Suivi régulier post-implantation et audits périodiques.
- Traitement des informations avec stricte confidentialité.
- Approche rigoureuse et adaptée au contexte spécifique de l'entreprise.
- Neutralité et indépendance du cabinet pour des recommandations objectives.