

Note Méthodologique : Société accompagnatrice pour obtention certification ISO 45001

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Accompagnement stratégique pour structurer le management SST selon ISO 45001.
- Expertise en diagnostic, pilotage et mise en conformité normative.
- Amélioration durable des conditions de travail par la gestion des risques.
- Prévention des accidents et maladies professionnelles; culture de prévention continue.

Point clé : La certification officielle est délivrée par un organisme tiers. La société accompagnatrice prépare et soutient l'entreprise pour l'audit externe.

Objectifs de la mission

- Identifier et évaluer les risques SST.
 - Conduire l'accompagnement vers la conformité ISO 45001.
 - Intégrer un système de management SST structuré et adaptable.
 - Mobiliser la direction et le personnel autour des bonnes pratiques.
 - Optimiser la maîtrise des situations d'urgence et des plans de prévention.
-

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic initial: audit documentaire, cartographie des risques, évaluation de conformité.
 - Livrables diagnostic: rapport d'audit, cartographie, analyse des écarts.
 - Plan d'action priorisé: responsabilités et échéances définies.
 - Mise en œuvre: formations, procédures déployées, gestion documentaire, revues de direction.
 - Suivi: audits internes périodiques, indicateurs, actions correctives.
 - Préparation à l'audit de certification externe.
-

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 — Diagnostic initial et état des lieux

- Audit documentaire, cartographie des risques sur site, vérification de conformité.
- Résultat: rapport d'audit, analyse des écarts, base de référence.

Étape 2 — Élaboration du plan d'action

- Définition des priorités, responsabilités, échéances et indicateurs.
- Résultat: plan d'action structuré et suivi.

Étape 3 — Accompagnement à la mise en œuvre

- Soutien sur site: formation, déploiement des procédures, gestion documentaire.
- Résultat: appropriation des pratiques SST, revues de direction réalisées.

Étape 4 — Suivi, audit interne et amélioration continue

- Audits internes périodiques, indicateurs de performance, traçabilité des actions.
- Résultat: conformité durable et préparation à l'audit de certification externe.

Planning / durée / jalons

Durée: accompagnement sur plusieurs mois, variable selon taille, complexité et maturité de l'entreprise.

Modalités: alternance de visites sur site, ateliers collaboratifs et analyses documentaires à distance.

Phase	Modalités d'intervention	Jalon / livrable clé
Diagnostic initial	Visites sur site + audit documentaire + évaluation de conformité	Rapport d'audit, cartographie des risques, analyse des écarts
Plan d'action	Ateliers de priorisation et définition des responsabilités/échéances	Plan d'action validé et diffusé
Mise en œuvre	Accompagnement terrain, formations, déploiement des procédures, revues de direction	Procédures déployées, équipes formées
Suivi & audit interne	Audits internes périodiques, indicateurs et actions correctives	Rapports d'audit interne, tableau de bord, préparation audit externe

Rôles & responsabilités (client / consultant)

Client

- Engagement de la direction et participation du personnel.
- Échanges réguliers avec les responsables SST pour piloter la démarche.
- Habilitation interne et désignation des responsables SST.

Consultant

- Diagnostic initial et évaluation de conformité ISO 45001.
- Élaboration du plan d'action, priorisation et suivi.
- Appui à la mise en œuvre: formations, procédures, gestion documentaire, revues de direction.
- Audits internes, indicateurs, actions correctives et préparation à l'audit de certification.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Documents SST existants pour audit documentaire et traçabilité des enregistrements.
 - Accès terrain pour la cartographie des risques sur site.
 - Référentiel de conformité réglementaire applicable.
 - Indicateurs de performance SST et tableau de bord.
 - Rapports d'audit, plans d'action et preuves de mise en œuvre.
 - Informations relatives aux situations d'urgence et plans associés.
-

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Pilotage par échanges réguliers avec les responsables SST; ajustement du plan d'action.
 - Revues de direction pour valider les orientations et résultats.
 - Audits internes périodiques et mise en œuvre d'actions correctives.
 - Suivi par indicateurs de performance et traçabilité systématique des actions.
 - Évaluations: QCM et mises en situation terrain; attestation des résultats.
 - Préparation structurée à l'audit de certification par un organisme tiers.
 - Formations et sensibilisations intégrées pour renforcer les compétences internes.
-