

Note Méthodologique : plan prévention santé

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Outil stratégique de management des risques pour garantir la santé et la sécurité au travail.
- Démarche globale d'identification, d'évaluation et de maîtrise des risques via des actions coordonnées.
- Préserve le capital humain, assure la conformité réglementaire et optimise la performance opérationnelle.
- S'adresse à toutes les entreprises; implication des responsables sécurité, RH, SST, superviseurs et représentants du personnel.
- Adaptée aux contextes locaux et aux environnements industriels spécifiques.

Point clé : Le livrable central est un rapport détaillé (diagnostic, analyses réglementaires, recommandations, plan d'action). La mission s'étend généralement de plusieurs semaines à quelques mois.

Objectifs de la mission

- Réduire significativement les accidents du travail et les maladies professionnelles.
- Garantir le respect des obligations légales en santé-sécurité.
- Améliorer les conditions de travail des salariés.
- Structurer l'analyse des dangers et la coordination entre acteurs.
- Mettre en œuvre des mesures préventives (formation, sensibilisation, procédures d'intervention).
- Renforcer la culture sécurité et l'engagement à tous les niveaux.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic de l'existant: postes, procédés, équipements; visites de site, entretiens, analyse des historiques d'accidents.
 - Analyse documentaire et réglementaire: procédures internes, registres, évaluations; vérification de conformité et écarts.
 - Recommandations priorisées et plan d'action (solutions techniques, organisationnelles, humaines); coordination des intervenants.
 - Suivi de mise en œuvre: indicateurs, mises à jour des procédures, formations, audits périodiques.
 - Livrable principal: rapport détaillé (diagnostic, analyses réglementaires, recommandations, plan d'action structuré).
 - Livrables complémentaires possibles: fiches pratiques, plans d'évacuation.
-

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial

- Visites de site, entretiens, examen des historiques d'accidents.
- Analyse des postes, procédés et équipements pour identifier précisément les risques.
- Résultat: périmètre d'intervention défini et priorités de prévention orientées.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des procédures, registres santé, évaluations des risques existantes.
- Vérification de la conformité aux normes légales; détection des écarts.
- Résultat: cadre réglementaire cohérent et écarts formalisés.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Formulation de recommandations priorisées selon impact et urgence.
- Plan d'action concret intégrant solutions techniques, organisationnelles et humaines.
- Résultat: plan d'action opérationnel et dispositif de coordination défini.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Accompagnement à la mise en œuvre et suivi des indicateurs de performance.
- Mise à jour des procédures et organisation des formations nécessaires.
- Audits périodiques et reporting régulier pour piloter la démarche.

Planning / durée / jalons

Durée globale: variable (généralement plusieurs semaines à quelques mois). Interventions sur site et analyses à distance. Formats: de l'audit ponctuel à l'accompagnement global, avec options de suivi périodique.

Phase	Période indicative	Jalon clé
Diagnostic initial	Variable (selon taille/risques)	Diagnostic partagé des risques et périmètre d'intervention
Analyse documentaire & réglementaire	Variable (selon documents disponibles)	Synthèse de conformité et des écarts
Recommandations & plan d'action	Variable	Plan d'action priorisé formalisé
Suivi & accompagnement	Périodique	Reporting et audits de suivi réalisés; procédures mises à jour

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Évaluations des risques actuelles et évaluations préexistantes.
- Registres de sécurité et historiques d'accidents.
- Procédures internes, consignes de travail et informations relatives aux dispositifs médicaux.
- Rapports d'audits précédents et retours d'expérience.

- Accès aux sites pour visites et disponibilité des interlocuteurs pour entretiens.
- Documentation réglementaire applicable.

Modalités de pilotage & qualité

- Reporting régulier pour piloter la démarche et suivre les engagements.
- Suivi des indicateurs de performance de la prévention.
- Audits périodiques pour vérifier la pertinence et l'efficacité des mesures.
- Mise à jour des procédures et organisation des formations nécessaires.
- Étapes réalisables à distance (analyses, entretiens) et visites de site généralement indispensables.
- Possibilité de suivi après remise du plan (accompagnement, audits de contrôle/mise à jour).

CABINET SST - www.cabinet-sst.com - info@cabinet-sst.com