

Note Méthodologique : plan de prévention des risques professionnels

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Dispositif clé pour identifier, analyser et maîtriser les dangers au travail.
 - Garantit la conformité aux exigences réglementaires en vigueur.
 - Démarche proactive réduisant les risques opérationnels et améliorant la performance sociale/économique.
 - S'adresse aux secteurs industriels, BTP, tertiaire; implique donneurs d'ordre et sous-traitants.
-

Objectifs de la mission

- Anticiper et réduire les risques d'accidents et de maladies professionnelles.
 - Protéger la santé physique et mentale des salariés.
 - Assurer la continuité et la productivité de l'activité.
 - Garantir la conformité réglementaire en SST.
 - Ancrer une culture de prévention et de responsabilité partagée.
-

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic terrain: activités, postes, équipements, environnement.
- Analyse documentaire et réglementaire: registres, incidents, consignes, normes applicables.
- Plan d'action priorisé selon impact et faisabilité.
- Plan de prévention formalisé et personnalisé.
- Rapport d'évaluation/rapport complet d'analyse.
- Supports de suivi, reporting d'avancement et ajustements.
- Interventions sur site complétées par des sessions à distance (études, validations).

Point clé : L'analyse terrain est indispensable pour une évaluation exhaustive; les phases documentaires et validations peuvent être menées à distance.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 — Diagnostic initial

- Collecte d'informations: activités, postes, équipements, environnement.
- Analyse des dangers, facteurs aggravants et circonstances d'accidents/incidents.
- Résultat: évaluation initiale des risques par un expert SST.

Étape 2 — Analyse documentaire et réglementaire

- Revue: registres de sécurité, rapports d'incidents, consignes, procédures.
- Examen des normes et obligations légales applicables.
- Résultat: vérification de la conformité et identification des écarts.

Étape 3 — Recommandations et plan d'action

- Formulation de mesures adaptées et hiérarchisées.
- Feuille de route de mise en œuvre.
- Livrable: plan de prévention personnalisé.

Étape 4 — Suivi et accompagnement

- Accompagnement à la mise en œuvre, audits de contrôle.
- Reportings d'avancement et ajustements.
- Révision périodique du plan selon les évolutions.

Planning / durée / jalons

Phase	Période indicative	Jalons / validations
Diagnostic initial	Plusieurs semaines selon taille/complexité	Rapport d'évaluation des risques
Analyse documentaire & réglementaire	En parallèle, principalement à distance	Audit de conformité réglementaire
Recommandations & plan d'action	À l'issue du diagnostic/analyse	Validation du plan de prévention
Suivi & accompagnement	Régulier, avec révisions périodiques	Reportings, audits de contrôle, ajustements

Durée globale: de plusieurs semaines à quelques mois, selon nombre de sites et complexité des activités.
Interventions sur site et à distance pour études et validations.

Rôles & responsabilités

Consultant / expert SST

- Conduit le diagnostic terrain et l'analyse réglementaire.
- Élabore les recommandations et le plan d'action/plan de prévention.
- Assure le suivi: audits de contrôle, reportings, révisions périodiques.
- Formalise des livrables clairs, exploitables et conformes.

Client / entreprise

- Fournit les informations et documents nécessaires.
 - Participe aux sessions de travail et validations.
 - Met en œuvre les mesures du plan d'action avec accompagnement.
 - Coordonne les parties concernées (dont sous-traitants le cas échéant).
-

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Documents relatifs aux activités et aux risques identifiés.
 - Registre de sécurité.
 - Rapports d'incidents, consignes de travail, procédures internes.
 - Plans de prévention existants.
 - Liste des postes, description des équipements et de l'environnement de travail.
 - Normes et obligations légales applicables.
 - Disponibilité pour visites de terrain et échanges (présentiel/distanciel).
-

Modalités de pilotage & qualité

- Suivi régulier et reportings d'avancement.
 - Audits de contrôle et ajustements des actions.
 - Révision périodique du plan selon l'évolution des activités/risques.
 - Validations en sessions de travail (sur site et à distance).
 - Respect des exigences réglementaires et des bonnes pratiques professionnelles.
 - Livrables conformes aux attentes des inspections du travail.
 - Alignement avec les réglementations nationales et internationales applicables.
-