

Note Méthodologique : Cabinet de consulting sst

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

Le cabinet intervient pour structurer et sécuriser le management de la santé et sécurité au travail (SST) dans tout type d'organisation.

- Diagnostic précis des risques et écarts de conformité.
- Mise en place de systèmes adaptés, alignés sur la réglementation et les normes (ISO 45001).
- Renforcement de la protection des salariés, optimisation des processus et prévention des risques.
- Approche participative et pragmatique, ancrée dans les réalités opérationnelles.

Point clé : La conformité réglementaire et la référence ISO 45001 structurent l'ensemble de la démarche.

Objectifs de la mission

- Réaliser un diagnostic complet des risques et non-conformités SST.
 - Concevoir/optimiser un système de management SST adapté.
 - Assurer la conformité réglementaire et normative (dont ISO 45001).
 - Prioriser et suivre les actions correctives et préventives.
 - Former et sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques SST.
-

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic SST et évaluation des risques: rapport d'audit + cartographie des risques.
 - Système de management SST: politique, responsabilités, procédures; manuel SST et plans associés.
 - Accompagnement à la certification ISO 45001: préparation aux audits, dossiers de preuves, plan d'actions.
 - Suivi et amélioration continue: audits internes périodiques, indicateurs de performance (tableaux de bord), retours d'expérience.
-

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 – Diagnostic SST et évaluation des risques

- Audit terrain et documentaire pour identifier dangers et écarts.
- État des lieux et hiérarchisation des risques.
- Livrables: rapport d'audit, cartographie des risques.

Étape 2 – Élaboration / optimisation du système de management SST

- Conception des éléments du système: politique, procédures, responsabilités.
- Intégration de la cartographie des risques et des situations d'urgence.
- Livrables: manuel SST, procédures, plans.

Étape 3 – Accompagnement à la certification ISO 45001

- Préparation aux audits officiels et complétude documentaire.
- Suivi des actions correctives/préventives.
- Livrables: dossiers de preuves, plan d'actions.

Étape 4 – Suivi, audit interne et amélioration continue

- Audits internes périodiques et gestion des retours d'expérience.
- Mise en place et suivi d'indicateurs de performance SST.
- Livrables: rapports d'audits internes, indicateurs.

Planning / durée / jalons

La durée varie selon la taille, la complexité des risques et le périmètre (de quelques semaines à plusieurs mois pour un accompagnement complet).

Phase	Modalités d'intervention	Jalons / livrables	Durée indicative
Diagnostic SST	Audits sur site et revue documentaire	Rapport d'audit, cartographie des risques	Variable
Système de management SST	Co-construction et accompagnement documentaire	Manuel SST, procédures, plans	Variable
Accompagnement certification	Préparation aux audits officiels	Dossiers de preuves, plan d'actions	Variable
Suivi et amélioration continue	Audits périodiques, réunions de suivi (présentiel/distanciel)	Rapports d'audits internes, indicateurs	Continu

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Approche participative et pragmatique, adaptée aux réalités opérationnelles.
- Chef de projet dédié: coordination des actions et communication avec les parties prenantes internes.
- Combinaison d'audits sur site, accompagnement documentaire et réunions de suivi (présentiel ou à distance).
- Évaluation des acquis: QCM et mises en situation; attestation délivrée; habilitation interne par l'employeur.
- Traçabilité des enregistrements pour assurer les preuves en cas de contrôle.
- Suivi régulier et reporting transparent, au service de l'amélioration continue.
- Préparation aux audits officiels et maintien de la conformité dans la durée.

