

Note Méthodologique : Cabinet conseil en SST au Niger

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Accompagner les entreprises pour améliorer la santé et sécurité au travail (SST).
- Évaluer les risques, définir des plans d'action adaptés et assurer la conformité nigérienne et internationale.
- Approche pragmatique et durable, centrée sur l'optimisation des conditions de travail.
- Protéger la santé des salariés dans un contexte industriel et tertiaire en évolution.

Objectifs de la mission

- Réaliser un diagnostic SST exhaustif et pertinent.
- Mettre en place des outils de gestion des risques adaptés.
- Développer une culture de prévention et de sécurité.
- Assurer le suivi et la conformité réglementaire SST.
- Accompagner la mise en œuvre de plans d'action efficaces.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic initial: audit terrain et analyse documentaire; cartographie des dangers; évaluation de conformité.
- Plan d'action SST: priorisation des risques; recommandations techniques, organisationnelles et humaines.
- Mise en œuvre: accompagnement opérationnel, formations, sensibilisation, mise à jour des procédures.
- Suivi & amélioration continue: indicateurs de performance, audits réguliers, ajustements.
- Livrables clés: Rapport de cartographie des risques; Plan d'action priorisé; Rapports de suivi; Tableau de bord SST + recommandations.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 — Diagnostic initial et état des lieux

- Actions: audit terrain, analyse documentaire, identification des risques spécifiques.
- Résultat: cartographie des dangers et niveau de conformité.

Étape 2 — Élaboration du plan d'action SST

- Actions: priorisation des risques, définition de recommandations.
- Résultat: plan d'action priorisé.

Étape 3 — Mise en œuvre opérationnelle et accompagnement

- Actions: déploiement des actions, organisation de formations et sensibilisations, mise à jour des procédures.
- Résultat: interventions réalisées et suivies sur le terrain.

Étape 4 — Suivi, reporting et amélioration continue

- Actions: définition et suivi des indicateurs, audits réguliers, ajustements.
- Résultat: tableau de bord SST et recommandations d'amélioration.

Planning / durée / jalons

La durée dépend du périmètre, de la taille et de la complexité des activités. Les interventions vont de quelques jours (diagnostic) à plusieurs mois (accompagnement global).

Type d'intervention	Durée indicative	Jalons / sorties clés
Diagnostic ponctuel	Quelques jours	Rapport de cartographie des risques
Accompagnement global	Plusieurs mois	Plan d'action priorisé; Rapports de suivi; Tableau de bord SST + recommandations

Point clé : Interaction étroite avec les équipes internes (audits terrain, entretiens) et équilibre entre expertise documentaire et immersion opérationnelle pour garantir la qualité et la pertinence des actions.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Définition d'indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité des actions.
- Audits réguliers et propositions d'ajustements pour l'amélioration continue.
- Reporting structuré: rapports de diagnostic, plans d'action, rapports de suivi et tableau de bord SST.
- Évaluation des pratiques: QCM et mises en situation pratiques; rapports d'évaluation et d'observation.
- Traçabilité des enregistrements garantie via des livrables détaillés.
- Attestation finale interne reflétant le niveau d'application des bonnes pratiques SST.