

Note Méthodologique : Cabinet conseil en SST au Gabon

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

Cadre général d'intervention en sécurité et santé au travail (SST) au Gabon.

- Accompagnement des entreprises pour renforcer la SST dans des contextes industriels variés.
- Prise en compte de réglementations spécifiques à la zone subsaharienne.
- Expertise pour anticiper, prévenir et gérer les risques professionnels.
- Diagnostics, plans d'action adaptés et suivi rigoureux.
- Alignement avec les exigences réglementaires et les meilleures pratiques internationales.

Point clé : La méthodologie vise une conformité durable et une culture de prévention ancrée dans l'organisation.

Objectifs de la mission

- Établir un diagnostic précis de la situation SST.
- Définir et mettre en œuvre un plan d'action adapté aux risques.
- Optimiser la conformité réglementaire et la gestion documentaire.
- Former et sensibiliser le personnel à la prévention.
- Assurer un suivi continu et l'amélioration permanente du dispositif SST.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic initial SST – Rapport d'état des lieux et non-conformités.
- Cartographie des risques – Document de cartographie et priorisation.
- Plan d'action SST – Recommandations et mesures correctives/préventives.
- Mise en œuvre – Rapports d'accompagnement et formations réalisées.
- Suivi et amélioration continue – Rapports de suivi et indicateurs SST.

Étape	Activités clés	Livrables / résultats
1. Diagnostic initial	Analyse conformité, documentation, procédures, accidentologie	Rapport d'état des lieux, non-conformités
2. Cartographie des risques	Évaluation risques chimiques, physiques, biologiques, psychosociaux	Cartographie priorisée
3. Plan d'action	Préconisations, mesures correctives/préventives, MAJ procédures	Plan d'action détaillé
4. Mise en œuvre	Coordination, formation, sensibilisation, suivi indicateurs	Rapports, formations réalisées

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial et état des lieux

- Évaluer pratiques SST, conformité réglementaire, documentation et procédures.
- Analyser taux et nature des accidents du travail.
- Livrable : rapport d'état des lieux et non-conformités.

Étape 2 : Cartographie des risques et priorités

- Réaliser la cartographie des risques (chim., phys., bio., psychosociaux).
- Visualiser les secteurs/processus exposés et prioriser les actions.
- Livrable : document de cartographie et priorisation.

Étape 3 : Plan d'action et recommandations

- Construire un plan d'action sur mesure.
- Inclure mesures correctives/préventives et mise à jour des consignes/procédures.
- Livrable : plan d'action détaillé avec recommandations.

Étape 4 : Mise en œuvre opérationnelle

- Coordonner l'exécution, former et sensibiliser les équipes.
- Assurer le suivi des indicateurs; intervenir lors d'audits/inspections.
- Livrables : rapports d'accompagnement, formations réalisées.

Étape 5 : Suivi, contrôle et amélioration continue

- Mettre en place un dispositif de suivi et des audits de contrôle.
- Collecter les indicateurs et ajuster le système SST.
- Livrables : rapports de suivi, indicateurs SST.

Planning / durée / jalons

Durée globale : plusieurs semaines à plusieurs mois, selon la taille et la complexité de l'entreprise.

Phase	Modalités d'intervention	Jalons / sorties
Diagnostic	Audit sur site, entretiens, analyse documentaire	Rapport d'état des lieux
Cartographie	Évaluation des risques métiers/processus	Cartographie priorisée
Plan d'action	Ateliers de recommandations, mise à jour de procédures	Plan d'action SST
Mise en œuvre	Formations en présentiel, accompagnement terrain	Rapports d'accompagnement, formations

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Documentation SST et procédures en vigueur.
- Données d'accidents et incidents (taux, nature).
- Accès aux sites pour audits et inspections.
- Entretiens avec les responsables concernés.
- Exigences réglementaires applicables (nationales/internationales).
- Gestion documentaire existante et indicateurs SST disponibles.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Audits et inspections intégrés pour garantir l'application des recommandations.
- Évaluations par QCM et mises en situation pour mesurer connaissances et pratiques.
- Rapports détaillés avec écarts, recommandations et traçabilité documentaire.
- Suivi post-intervention avec visites régulières et accompagnement aux rapports aux autorités.
- Validation et habilitation interne délivrée par l'employeur le cas échéant.
- Amélioration continue via collecte d'indicateurs et audits de contrôle.
- Engagement sur la qualité et la rigueur des prestations.