

Note Méthodologique : Cabinet conseil en SST à Kénitra Maroc

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

La mission s'inscrit dans un environnement à fortes exigences réglementaires SST, avec un ancrage sectoriel régional.

- Accompagnement des entreprises de Kénitra pour la conformité aux normes SST.
- Réponse à l'augmentation des exigences réglementaires et à la prévention des risques.
- Approche rigoureuse et sur mesure, adaptée aux secteurs automobile et agroalimentaire.
- Amélioration durable des conditions de travail et de la performance globale.

Point clé : Démarche terrain + revue documentaire, appuyée par des rapports exploitables et une traçabilité renforcée pour soutenir l'amélioration continue.

Objectifs de la mission

- Identifier, analyser et maîtriser les risques professionnels via un diagnostic complet.
- Évaluer l'état de conformité des installations et des pratiques.
- Développer des plans d'action priorités adaptés aux réalités locales.
- Accompagner la mise en place d'un système de management SST efficace.
- Former et sensibiliser le personnel à la prévention des risques.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic initial et état des lieux (terrain + documentaire, cartographie des risques) → Rapport d'évaluation.
- Élaboration et planification du plan d'action (priorisation, calendrier) → Programme d'amélioration.
- Mise en œuvre opérationnelle sur site (procédures adaptées, indicateurs) → Procédures ajustées, suivi terrain.
- Suivi, reporting et amélioration continue (mesure d'efficacité, ajustements) → Rapports de suivi.

Étape	Activités clés	Livrables / résultats
1. Diagnostic	Analyse terrain et documentaire, cartographie des risques	Rapport d'évaluation
2. Plan d'action	Priorisation, calendrier d'intervention	Programme d'amélioration

3. Mise en œuvre	Accompagnement sur site, procédures, indicateurs	Procédures ajustées, suivi terrain
4. Suivi	Reporting périodique, ajustements	Rapports de suivi

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 — Diagnostic initial et état des lieux

- Analyse des conditions de travail, équipements et procédures; cartographie des risques.
- Combinaison d'observations terrain et de revue documentaire.
- Livrable: Rapport d'évaluation SST.

Étape 2 — Élaboration et planification du plan d'action

- Définition d'un plan d'action priorisé pour corriger les non-conformités et réduire les dangers.
- Intégration des contraintes opérationnelles et calendrier d'intervention.
- Livrable: Programme d'amélioration.

Étape 3 — Mise en œuvre opérationnelle et accompagnement

- Accompagnement sur site pour la cohérence entre théorie et pratique.
- Rédaction de procédures adaptées et mise en place d'indicateurs.
- Livrables: Procédures ajustées, suivi terrain.

Étape 4 — Suivi, reporting et amélioration continue

- Mesure de l'efficacité des actions et ajustement des dispositifs.
- Rapports exploitables favorisant la traçabilité documentaire.
- Livrable: Rapports de suivi.

Planning / durée / jalons

Format d'intervention	Durée indicative	Jalons clés
Diagnostic simplifié	Quelques semaines	Visite(s) site, revue documentaire, rapport d'évaluation
Accompagnement complet (mise en œuvre + suivi)	Plusieurs mois	Plan d'action validé, déploiement, reporting périodique
Modalités transverses	Selon besoin	Visites régulières, échanges documentés, sessions collaboratives

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Suivi régulier des actions, ajustements des dispositifs selon les résultats obtenus.
- Rapports exploitables assurant la traçabilité documentaire.

- Évaluation basée sur QCM et mises en situation pratiques.
- Attestation délivrée à l'issue de l'évaluation; habilitation possible par l'employeur.
- Archivage des résultats et des preuves dans un registre sécurisé.
- Orientation continue vers la conformité réglementaire et l'amélioration continue.

CABINET SST - www.cabinet-sst.com - info@cabinet-sst.com