

Note Méthodologique : Cabinet conseil en SST à Casablanca Maroc

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Point clé : Approche combinée terrain + examen documentaire + accompagnement opérationnel pour une conformité SST durable.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Accompagner les entreprises de Casablanca dans la gestion efficace de la santé et sécurité au travail.
- Évaluer, optimiser et garantir la conformité réglementaire SST.
- Maîtriser les risques professionnels et renforcer la culture préventive.
- Soutenir l'amélioration continue des conditions de travail dans divers secteurs.

Objectifs de la mission

- Réaliser un diagnostic précis des risques propres à chaque contexte professionnel.
- Élaborer un plan d'action pragmatique et priorisé pour réduire les risques et traiter les non-conformités.
- Mettre en place un système de management SST conforme aux exigences légales et normatives.
- Assurer le suivi des actions et l'amélioration continue des conditions de travail.
- Former et sensibiliser le personnel aux bonnes pratiques et mesures d'urgence.

Périmètre / livrables attendus

- **Diagnostic initial** (risques psychosociaux, physiques, chimiques) via audit terrain et examen documentaire. Livrables : rapport d'audit et base de cartographie des risques.
- **Cartographie des risques** (visualisation des dangers, évaluation de criticité, priorisation). Livrable : document cartographique détaillé.
- **Plan d'action** (mesures techniques, organisationnelles, humaines) adapté au secteur et aux exigences réglementaires. Livrable : plan d'action priorisé.
- **Mise en œuvre opérationnelle** (rédaction de procédures, formation du personnel, supervision des dispositifs). Livrables : procédures SST, sessions de formation, accompagnement terrain.
- **Suivi et amélioration continue** (indicateurs, audits périodiques, reporting). Livrables : rapports périodiques, tableaux de bord, traçabilité des enregistrements.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 — Diagnostic initial et état des lieux

- Audit terrain + examen documentaire pour identifier les écarts réglementaires et points faibles.
- Analyse des risques psychosociaux, physiques et chimiques.
- Livrable : rapport d’audit; base de cartographie.

Étape 2 — Cartographie des risques professionnels

- Visualisation des dangers majeurs et évaluation de leur criticité.
- Priorisation des actions de prévention.
- Livrable : cartographie détaillée des risques.

Étape 3 — Élaboration du plan d’action

- Définition des mesures techniques, organisationnelles et humaines.
- Alignement avec les exigences légales et les spécificités sectorielles.
- Livrable : plan d’action priorisé.

Étape 4 — Mise en œuvre opérationnelle

- Assistance à la rédaction des procédures SST.
- Formation du personnel et supervision des dispositifs de sécurité.
- Livrables : procédures déployées, formations réalisées, accompagnement terrain.

Étape 5 — Suivi, reporting et amélioration continue

- Mise en place d’indicateurs de performance SST.
- Audits périodiques et production de rapports exploitables.
- Livrables : tableaux de bord et rapports périodiques.

Planning / durée / jalons

Phase	Cadence / durée	Jalons clés
1. Diagnostic initial	Plusieurs jours (selon complexité)	Rapport d’audit initial
2. Cartographie des risques	Après le diagnostic	Cartographie validée des risques
3. Plan d’action	Suite à la cartographie	Plan d’action priorisé
4. Mise en œuvre	Déploiement progressif sur site	Procédures et formations déployées
5. Suivi & amélioration	Audits périodiques; réunions de suivi régulières	Rapports périodiques; tableaux de bord

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

Garantie de maîtrise : Réunions de suivi régulières, audits périodiques et traçabilité documentaire renforcent la cohérence des actions.

- Réunions de suivi organisées régulièrement pour piloter l'avancement et l'adéquation des actions.
- Système d'indicateurs de performance SST pour mesurer l'efficacité des mesures.
- Audits périodiques avec production de rapports exploitables et tableaux de bord.
- Traçabilité des enregistrements et documentation rigoureuse pour les audits.
- Évaluations via QCM et mises en situation pratiques; attestation individuelle remise.
- Habilitation interne délivrée par l'employeur lorsque pertinent.
- Accompagnement possible vers la conformité aux normes (ex. ISO 45001).
- Le rapport d'évaluation ne remplace pas une certification officielle.

CABINET SST - www.cabinet-sst.com - info@cabinet-sst.com