

Note Méthodologique : Analyse risques SST en Guinée

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

Analyse des risques SST adaptée au contexte guinéen (réglementaire, environnemental, industriel) pour sécuriser les conditions de travail.

- Identifier, évaluer et maîtriser les risques liés aux activités en Guinée.
- Favoriser la prévention, la conformité et l'amélioration continue.
- Cible prioritaire : secteurs industriel, minier, portuaire/logistique, BTP, agroalimentaire, transports.
- Interventions sur sites comme Conakry et Kamsar.

Point clé : La visite terrain sur site est indispensable pour une analyse complète et réaliste.

Objectifs de la mission

- Fournir un diagnostic précis et opérationnel des dangers.
- Garantir la conformité au cadre réglementaire local et aux normes applicables.
- Anticiper et hiérarchiser les risques prioritaires.
- Élaborer un plan d'action priorisé, réaliste et adapté aux ressources.
- Réduire accidents et pathologies professionnelles; renforcer la culture sécurité.

Périmètre / livrables attendus

- Périmètre: entreprises en Guinée (Conakry, Kamsar, zones portuaires/industrielles).
- Visites terrain et observation des postes de travail.
- Revue documentaire et réglementaire (DUERP, registres d'accidents, FDS, procédures).
- Rapport de diagnostic initial (constats, risques identifiés).
- Revue de conformité réglementaire et écarts.
- Rapport détaillé avec classement des risques et plan d'action priorisé.
- Sessions de restitution/ateliers avec direction et équipes SST.
- Suivi post-analyse: audits de contrôle, mises à jour, rapports d'avancement.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 – Diagnostic initial (3–5 j)

- Recueil d'infos: organisation, effectifs, activités, risques connus.
- Visite terrain et observation des postes pour identifier les dangers.

- Livrable: rapport de visite et base d'analyse.

Étape 2 – Analyse documentaire et réglementaire (5–7 j)

- Examen DUERP, registres d'accidents, FDS, procédures internes.
- Vérification de conformité aux exigences locales et normes sectorielles.
- Livrable: revue de conformité et points d'amélioration.

Étape 3 – Recommandations et plan d'action (4–6 j)

- Classement des risques (gravité × probabilité); mesures techniques, organisationnelles, humaines.
- Plan d'action priorisé et atelier de restitution.
- Livrable: rapport détaillé + plan d'action.

Étape 4 – Suivi et accompagnement (1–6 mois)

- Appui à la mise en œuvre; audits de contrôle; mises à jour documentaires.
- Reporting régulier auprès des directions; ateliers complémentaires si besoin.
- Livrables: sessions de suivi et rapports d'avancement.

Planning / durée / jalons

Phase	Durée indicative	Jalon / livrable clé
Diagnostic initial	3–5 jours	Rapport de visite et collecte d'informations (présentiel)
Analyse documentaire	5–7 jours	Revue de conformité réglementaire (mixte)
Recommandations & plan d'action	4–6 jours	Rapport détaillé + plan d'action; atelier de restitution
Suivi & accompagnement	1–6 mois	Sessions de suivi, audits, rapports d'avancement (présentiel & distance)

Rôles & responsabilités (client / consultant)

Client

- Fournit les documents requis: DUERP, rapports d'accidents, FDS, procédures SST.
- Facilite l'accès aux sites et organise les réunions avec les équipes.
- Participe aux ateliers de restitution et aux échanges avec la direction/équipes SST.

Consultant

- Réalise le diagnostic terrain et l'analyse documentaire/réglementaire.
- Produit le rapport détaillé et le plan d'action priorisé.
- Assure le suivi: audits de contrôle, mises à jour et reporting systématique.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Informations d'organisation: activités, effectifs, risques connus.

- Document unique d'évaluation des risques (DUERP).
- Registres/rapports d'accidents et d'incidents.
- Fiches de données de sécurité des produits utilisés.
- Procédures et politique SST internes.
- Disponibilités pour visites terrain, réunions et ateliers de restitution.

Modalités de pilotage & qualité

- Approche mixte: interventions sur site et échanges à distance selon phases.
- Sessions de restitution sous forme d'ateliers participatifs (direction et équipes SST).
- Reporting systématique auprès des directions durant le suivi.
- Audits de contrôle et mise à jour des documents pour pérenniser les améliorations.
- Alignement avec le Code du Travail guinéen et normes internationales/sectorielles.
- Suivi régulier sur 1 à 6 mois, selon besoins et priorités identifiées.