

# Note Méthodologique : Analyse risques SST au Niger

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

## Contexte & finalité de la méthodologie

- Identifier, évaluer et anticiper les risques professionnels pour réduire accidents et maladies.
- Assurer la conformité au Code du Travail nigérien et aux normes internationales (ISO 45001).
- Améliorer l'organisation interne et la performance globale des entreprises.
- Approche adaptée au contexte local et aux secteurs à risques (minier, agroalimentaire, construction, manufacturier).

**Point clé :** La visite et l'observation terrain sont essentielles à l'analyse. Les revues documentaires peuvent être réalisées à distance.

## Objectifs de la mission

- Réaliser un diagnostic précis et pragmatique des dangers sur site.
- Établir un plan d'action cohérent pour réduire les risques professionnels.
- Protéger les travailleurs et garantir la conformité réglementaire nigérienne.
- Prévenir les accidents majeurs et améliorer l'organisation interne.
- Faciliter la prise de décision des responsables opérationnels et de la direction.

## Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic terrain: visite des sites, observation des activités, analyse des postes de travail.
- Analyse documentaire et réglementaire: dossiers de sécurité, procédures, registres d'accidents; prise en compte du cadre nigérien et ISO 45001.
- Recommandations opérationnelles et plan d'action priorisé avec échéances et indicateurs de suivi.
- Suivi et accompagnement: assistance à la mise en œuvre, préparation aux audits, révision périodique.
- Livrables: rapport détaillé (diagnostic, recommandations hiérarchisées, plan d'action) + supports de suivi; reporting numérique.
- Appui à l'élaboration du DUERP lorsque requis.
- Formats: interventions en présentiel; ateliers participatifs avec équipes locales.

## Démarche méthodologique (étapes)

### Étape 1 : Diagnostic initial

- Visite terrain, recueil d’informations auprès des acteurs, observation des activités et postes.
- Résultat: identification des dangers et des risques spécifiques au contexte nigérien.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des documents internes (sécurité, procédures, registres d’accidents) et veille réglementaire.
- Résultat: intégration des obligations légales nigériennes et des bonnes pratiques (ISO 45001).

Étape 3 : Recommandations et plan d’action

- Formulation de mesures de prévention, d’adaptations organisationnelles et techniques.
- Résultat: plan d’action priorisé avec échéances et indicateurs de suivi.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Soutien à la mise en œuvre, coaching des équipes, évaluations régulières des progrès.
- Résultat: préparation aux audits réglementaires et révision périodique de l’analyse de risques.

Planning / durée / jalons

| Phase                           | Durée estimée         | Jalon / objectif                            |
|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------|
| Diagnostic initial              | 1 à 2 semaines        | Observation et collecte des données terrain |
| Analyse documentaire            | 1 semaine             | Revue réglementaire et procédures internes  |
| Recommandations & plan d’action | 1 semaine             | Élaboration d’un plan de prévention adapté  |
| Suivi et accompagnement         | Variable selon besoin | Assistance à la mise en œuvre des actions   |

La durée globale varie selon la taille de l’entreprise, le secteur et la complexité des processus.

Rôles & responsabilités

Consultant

- Mène la visite terrain, l’observation et le recueil d’informations.
- Réalise la revue documentaire et réglementaire (incl. ISO 45001).
- Produit les recommandations et le plan d’action priorisé avec indicateurs.
- Assure le suivi, accompagne les équipes et prépare aux audits.

Client

- Transmet les documents requis: consignes de sécurité, rapports d’accidents, registres de contrôles, procédures SST.
- Organise la planification selon les disponibilités et mobilise les interlocuteurs.
- Participe aux ateliers participatifs et aux échanges d’information.
- Met en œuvre les actions correctives avec accompagnement.

## Prérequis & données nécessaires (inputs)

---

- Demande initiale et collecte d'informations préalables.
  - Consignes de sécurité internes et procédures SST existantes.
  - Rapports d'accidents et registres de contrôles.
  - Dossiers de sécurité et documents internes pertinents.
  - Disponibilité pour la visite et l'observation terrain (indispensables).
- 

## Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

---

- Reporting détaillé remis sous forme numérique.
  - Plan d'action avec indicateurs de suivi et priorisation.
  - Suivi post-diagnostic régulier et accompagnement des équipes.
  - Veille et alignement réglementaire (Code du Travail, ISO 45001).
  - Préparation aux audits réglementaires.
  - Révision périodique de l'analyse de risques.
  - Confidentialité accrue des informations partagées.
-