

Note Méthodologique : Analyse des risques professionnels

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Démarche essentielle pour la sécurité et la santé des salariés.
- Identifier, évaluer et hiérarchiser les risques liés aux conditions de travail.
- Définir un plan d'action adapté à chaque organisation.
- Améliorer la prévention et assurer la conformité réglementaire.
- S'adresse aux entreprises de tous secteurs, notamment à risques (construction, logistique, industrie).

Point clé : Une part importante de la mission nécessite une intervention sur site pour observer les situations réelles de travail et dialoguer avec les acteurs.

Objectifs de la mission

- Fournir un diagnostic précis et complet des dangers.
- Réduire les accidents et maladies professionnelles.
- Garantir la conformité (évaluation des risques, DUERP).
- Élaborer des recommandations spécifiques et des mesures préventives efficaces.
- Améliorer durablement la sécurité au travail et la performance opérationnelle.

Périmètre / livrables attendus

- Diagnostic et cartographie des risques.
 - Rapport d'analyse complet et rapport final synthétique et opérationnel.
 - Plan d'action priorisé (mesures techniques, organisationnelles, humaines).
 - Restitution formelle auprès des décideurs.
 - Supports de communication aux salariés (selon besoin).
 - Accompagnement de mise en œuvre, audits périodiques et suivi d'indicateurs.
-

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial (2–5 jours)

- État des lieux, observation terrain, entretiens, examen des dossiers d'accidents/santé, analyse des postes.
- Résultat : identification des zones à risque élevé et des priorités d'action.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire (1–3 jours)

- Revue des procédures, DUERP, audits précédents, normes et exigences légales applicables.
- Résultat : vérification de la conformité et identification des écarts.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action (3–7 jours)

- Rapport détaillant les risques et plan d'action priorisé.
- Résultat : mesures techniques, organisationnelles et humaines adaptées au contexte.

Étape 4 : Suivi et accompagnement (variable)

- Assistance à la mise en œuvre, audits périodiques, suivi des indicateurs.
- Résultat : efficacité des mesures, retours d'expérience, conformité continue.

Planning / durée / jalons

Phase / Jalon	Contenu	Durée estimée	Objectif / Sortie
Diagnostic initial	Observation, collecte de données, entretiens	2 à 5 jours	Identifier les risques prioritaires
Analyse documentaire	Revue réglementaire et des documents internes	1 à 3 jours	Vérifier la conformité, identifier les écarts
Recommandations & plan d'action	Rapport et plan priorisé	3 à 7 jours	Proposer des mesures adaptées
Suivi & accompagnement	Assistance à la mise en œuvre et audits	Variable	Garantir pérennité et efficacité

La mission s'étend généralement de quelques jours à plusieurs semaines, avec interventions sur site complétées par des analyses documentaires et une restitution formelle.

Rôles & responsabilités

Consultant

- Recueille les informations (observation, entretiens), analyse les postes et les dossiers d'accidents/santé.
- Étudie les documents internes et les exigences légales applicables.
- Produit le rapport d'analyse et le plan d'action priorisé.
- Assure l'accompagnement, audits périodiques et suivi des indicateurs, avec reporting régulier.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP).
- Rapports d'accidents et éléments de santé au travail.
- Fiches de poste et procédures internes de sécurité.
- Résultats d'audits précédents et contrôles réglementaires.
- Normes et exigences légales applicables au secteur.
- Observations sur site et échanges avec responsables et équipes.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Restitution formelle du rapport et du plan d'action aux décideurs.
- Accompagnement post-diagnostic pour la mise en œuvre des actions.
- Organisation d'audits périodiques et suivi d'indicateurs de performance.
- Reporting régulier pour le maintien et l'amélioration continue des conditions de sécurité.
- Facilitation des retours d'expérience et vérification de la conformité continue.