

Note Méthodologique : Analyse des risques et opportunités iso 45001

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Point clé : Démarche ISO 45001 pour identifier/maîtriser les risques professionnels et capter les opportunités d'amélioration continue du système de management SST.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Assurer la santé et la sécurité au travail conformément à ISO 45001.
- Identifier, évaluer et maîtriser les risques professionnels.
- Détecter des opportunités d'amélioration continue du système SST.
- Accompagner la mise en conformité et l'optimisation de la politique SST.

Objectifs de la mission

- Établir un diagnostic précis des situations à risque (accidents, maladies, dysfonctionnements).
- Construire un plan d'action ciblé de prévention et d'amélioration continue.
- Optimiser le système de management SST et les conditions de travail.
- Intégrer les bonnes pratiques opérationnelles.
- Favoriser la conformité réglementaire, réduire les incidents et renforcer l'adhésion des équipes.

Périmètre / livrables attendus

- Entreprises de toutes tailles/secteurs; analyse par postes, processus et situations spécifiques.
- Revue des procédures SST, DUERP, registres d'accidents, évaluations antérieures et exigences légales applicables.
- Interventions en présentiel, distanciel ou hybride; visites de site, interviews, analyses documentaires, ateliers collaboratifs.
- Livrables: rapport détaillé (diagnostic, cartographie des risques, évaluation des opportunités), recommandations et plan d'action; présentation des résultats.

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 : Diagnostic initial

- Collecte d'informations: activités, procédés, organisation SST.

- Entretiens acteurs clés, analyse documentaire, observation terrain.
- Résultat: périmètre d'analyse défini; risques/opportunités connus repérés.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Examen des procédures SST, registres d'accidents, évaluations passées.
- Revue des exigences légales applicables.
- Résultat: écarts vis-à-vis d'ISO 45001 et obligations spécifiques identifiés.

Étape 3 : Analyse détaillée des risques et opportunités

- Évaluation approfondie par postes, processus et situations.
- Identification des leviers d'amélioration organisationnels, techniques et humains.
- Méthodes: APR, AMDEC, analyses qualitatives/quantitatives.

Étape 4 : Recommandations et plan d'action

- Formulation de recommandations pratiques et hiérarchisation des priorités.
- Plan d'action: actions correctives, préventives et d'amélioration continue.

Étape 5 : Suivi et accompagnement

- Appui à l'implémentation des préconisations et formation du personnel.
- Suivi des indicateurs; facilitation des audits de certification/conformité.

Planning / durée / jalons

Durée globale: plusieurs semaines (selon taille et complexité). Formats possibles: présentiel, distanciel ou hybride.

Phase	Période / durée	Jalon clé
Diagnostic initial	Variable (selon taille/complexité)	Périmètre et enjeux cadrés
Analyse documentaire & réglementaire	Variable	Écarts et exigences légales recensés
Analyse détaillée risques/opportunités	Variable	Résultats préliminaires partagés (rapport intermédiaire)
Recommandations & plan d'action	Variable	Plan d'action structuré validé
Restitution & accompagnement	Variable	Présentation des résultats et modalités de suivi

Rôles & responsabilités (client / consultant)

Client

- Fournit les documents requis: plans d'organisation SST, DUERP, registres d'accidents, consignes, procédures/formation.

- Met à disposition les acteurs clés pour les entretiens.
- Autorise et facilite les visites et observations sur site.
- Valide les étapes via rapports intermédiaires; participe aux ateliers collaboratifs.

Consultant

- Recueille les informations, conduit les entretiens, observe le terrain et analyse la documentation.
- Vérifie la conformité aux exigences légales et à ISO 45001.
- Évalue les risques par postes/processus; identifie les opportunités (APR, AMDEC, analyses quali/quantifi).
- Formule des recommandations et élabore un plan d'action priorisé.
- Assure l'accompagnement, la formation et le suivi des indicateurs; prépare aux audits.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Plans d'organisation SST.
- Document Unique d'Évaluation des Risques (DUERP).
- Registres d'accidents/incidents.
- Consignes de sécurité.
- Procédures et documents de formation SST.
- Évaluations des risques antérieures.
- Accès aux sites pour observations terrain.
- Disponibilité des acteurs clés pour les interviews.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Rapports intermédiaires pour valider les étapes avec le client.
- Échanges et réunions en présentiel, distanciel ou format hybride.
- Restitution finale: rapport détaillé et présentation des résultats.
- Suivi des indicateurs et accompagnement à l'implémentation.
- Référence systématique à la norme ISO 45001 et aux exigences légales applicables.
- Préparation/facilitation des audits de certification ou de conformité.
- Actions structurées: correctives, préventives, amélioration continue.

Garantie de résultat : Un plan d'action opérationnel validé et un accompagnement au suivi pour démontrer l'efficacité des mesures lors des audits.