

Fiche Technique: Formation Culture Sécurité

Objectifs de la formation

Objectifs opérationnels et mesurables, alignés sur les risques réels et ISO 45001.

- Réduire les accidents et presque-accidents par détection précoce.
- Renforcer les compétences clés: analyse d'événements, observation, leadership.
- Homogénéiser les pratiques entre sites, métiers et équipes.
- Installer des indicateurs de gouvernance simples et réguliers.
- Ancrer des comportements sûrs et des routines de prévention durables.
- Créer un langage commun pour traiter les écarts sans blâme et apprendre des presque-accidents.

Repères de pilotage: 90 % de causeries mensuelles réalisées; 80 % des actions d'enquêtes closes sous 12 semaines.

Population cible

Publics directement impliqués dans le pilotage et l'exécution de la prévention.

- Responsables HSE, managers et direction (comité de direction).
- Managers de proximité: animation, exemplarité, feedback.
- Opérationnels: atelier, chantier, bureaux techniques, supply chain.
- Fonctions support: achats, bureaux d'études, planification, RH.
- Référents locaux et formateurs internes.
- Nouveaux arrivants: accueil, tutorat, parcours accéléré.

Durée de la formation

Repères temporels issus de la démarche et des rituels d'animation.

Élément	Repères de durée
Pilote de déploiement	8–12 semaines (1–2 sites)
Feuille de route / déploiement global	18–24 mois
Ateliers pratiques	2 h toutes les 4–6 semaines par équipe
Évaluations et revues	J+30 et J+90; revues trimestrielles; revue de direction semestrielle

Programme de la formation

Parcours progressif articulant gouvernance, pratiques terrain et amélioration continue.

Module 1 — Cadrage stratégique et gouvernance

- Définir périmètre, ambitions, rôles et indicateurs d'appropriation.
- Feuille de route 18–24 mois; revue de direction semestrielle.

Module 2 — Diagnostic de pratiques et analyse des écarts

- Observations, baromètre culture, « prescrit vs réel ».
- Plan d'actions priorisé et premières actions à 90 jours.

Module 3 — Architecture pédagogique et parcours

- 3 filières: opérationnels, managers, fonctions support; tronc commun.
- Modalités mixtes; ≥40 % d'ateliers pratiques pour managers de proximité.

Module 4 — Déploiement pilote et ajustements

- Pilote (1–2 sites, 8–12 semaines); mesure d'adhésion et d'impact.
- Au moins 2 boucles d'amélioration avant généralisation.

Module 5 — Généralisation et ancrage managérial

- Kit de déploiement, tableau de bord partagé, leadership sécurité.
- Rituels: 10 minutes de briefing sécurité par équipe et par semaine.

Module 6 — Évaluation, REX et amélioration continue

- Tableau de bord « activité–compétence–impact » et revues trimestrielles.
- Évaluations à chaud/à froid, observations terrain, REX semestriel.