

Fiche Technique: Formation à la Sécurité Routière au Travail

Objectifs de la formation

- Réduire la fréquence et la gravité des sinistres (cible -30 % sur 24 mois).
- Renforcer la conduite préventive, l'anticipation et l'auto-contrôle.
- Installer des rituels managériaux: briefs, débriefs, retours d'expérience.
- Outiller le suivi avec 4 à 6 indicateurs opérationnels partagés.
- Assurer une revue annuelle et un audit interne au minimum 1 fois/an.

Repères structurants: ancrage ISO 39001:2012 et pilotage en 3 niveaux (direction, managers, terrain).

Population cible

- Conducteurs en mission et sur trajets domicile-travail.
- Techniciens itinérants, chauffeurs-livreurs, commerciaux.
- Équipes intervenant sur sites industriels (coactivité engins/piétons).
- Managers de proximité et encadrement (animation des rituels).
- Formateurs internes et équipe HSE pour le déploiement et le suivi.
- Collaborateurs conducteurs occasionnels (sensibilisation).

Durée de la formation

Format	Public	Rythme & durée
Modules cœur	Salariés conducteurs	2 h, 1/2 journée ou 1 journée (selon besoins)
Briefs managers	Encadrement de proximité	90 minutes max par session
Parcours chauffeurs	Chauffeurs professionnels	4 modules/an + recyclage tous les 12 mois
Sensibilisation	Tous collaborateurs	6 animations/an minimum

Programme de la formation

Module 1 — Conduite préventive

- Anticipation, marges de sécurité, gestion de l'attention et de la fatigue.
- Planification des trajets, adaptation météo, angles morts, coactivité.
- Usage raisonné des outils numériques au volant.

Module 2 — Chauffeurs professionnels

- Maniabilité, manœuvres, arrêts sécurisés et arrimage.
- Règles de coactivité, gestion des aléas, auto-surveillance de la fatigue.

Module 3 — Sensibilisation interne

- Campagnes thématiques: téléphone, vitesse, météo.
- Causeries, supports visuels; règles simples de planification et d'équipement.

Module 4 — Simulations et ateliers

- Freinage d'urgence, évitement, angles morts, coactivité.
- Séquences courtes (20–30 min) avec objectifs, critères et débriefing.

Module 5 — Évaluation des compétences

- Quizz, mises en situation, observations sur route; grilles standardisées.
- Consolidation des résultats à 3, 6 et 12 mois; retours personnalisés.