

## FT : Formation HSE pour Encadrement

Chez **New-Learning**, nous accompagnons les entreprises dans le développement des Compétences et la maîtrise des risques professionnels.

Dans ce cadre, nous proposons la formation **HSE pour Encadrement** une formation Essentielle en environnement de travail

### 1. Objectifs de la formation

La formation vise à :

- **Maîtriser les responsabilités** juridiques et pénales du manager.
- **Intégrer la sécurité** dans le pilotage quotidien des équipes.
- **Réaliser des visites** et des audits de sécurité sur le terrain.
- **Analyser les causes** d'accidents pour éviter leur répétition.
- **Développer un leadership** inspirant pour engager les collaborateurs

### 2. Public cible

- **Directeurs de sites** et chefs d'entreprises.
- **Chefs de chantiers** et conducteurs de travaux.
- **Responsables de production** et chefs d'ateliers.
- **Superviseurs logistiques** et chefs d'équipes.
- **Nouveaux managers** en prise de poste industrielle

### 3. Prérequis

- **Exercer une fonction** de management ou de direction.
- **Connaître les activités** opérationnelles de son équipe.
- **Avoir une base** de lecture et d'écriture (comptes-rendus).
- **Volonté d'engagement** dans le changement culturel.
- **Capacité d'écoute** et d'ouverture d'esprit

### 4. Programme de formation

#### Module 1 : Cadre Juridique et Responsabilités

- Enjeux de la santé et sécurité au travail (humains, financiers, image).
- Responsabilités civiles et pénales de l'encadrement au Maroc.
- Obligations de sécurité de résultat vs obligations de moyens.

#### Module 2 : Le Management des Risques au Quotidien

- Identification des dangers et évaluation des risques sur le poste.
- Méthodes d'analyse des accidents : l'Arbre des Causes.
- Exploitation du Document Unique et mise en œuvre des plans d'action.

#### Module 3 : Leadership et Culture Sécurité

- Développer une posture de manager exemplaire (le "Savoir-Être").
- Techniques de communication : le briefing sécurité et le "Causerie HSE".
- Savoir recadrer les comportements à risque avec bienveillance et fermeté.

#### Module 4 : Outils de Pilotage sur le Terrain

- Réalisation de Visites Comportementales de Sécurité (VCS).
- Analyse des presqu'accidents et remontées d'informations terrain.
- Suivi des indicateurs de performance (taux de fréquence, gravité).

#### Module 5 : Gestion du Changement et Engagement

- Impliquer les collaborateurs dans la démarche de prévention.
- Gestion des conflits liés au non-respect des règles de sécurité.
- Pérennisation de la culture sécurité au sein de l'équipe.

## 5. Durée de la formation

1 à 3 jours

## 6. Effectifs

12 participants

## 7. Méthode pédagogique

- **Apports théoriques ciblés** sur le droit et le management.
- **Études de cas réels** basées sur des accidents du travail.
- **Jeux de rôles** (mener un entretien de recadrage sécurité).
- **Ateliers pratiques** de conduite de causeries HSE.
- **Simulations de visites** de sécurité sur site ou photos.

## 8. Modalité d'évaluation

- **Audit de positionnement** initial pour évaluer la sensibilité HSE.
- **Quiz de validation** sur les responsabilités juridiques et pénales.
- **Mise en situation réelle** (simulations d'entretiens et de causeries).
- **Étude de cas de synthèse** sur l'analyse d'un accident du travail.
- **Plan d'action individuel** validé par le formateur en fin de session